



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา^{ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒)}
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว ๔๖๑๙ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๘/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง โดยประเมินบุคคลตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และประเมินเพิ่มเติมด้วยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๙ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนอง จำนวน ๑ ราย เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงาน และแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๔ ชุด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ใดมีข้อสงสัยและต้องการทักท้วง คุณสมบัติหรือผลการประเมินตั้งกล่าวให้ทักท้วงโดยเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสุทธิร้า หยงเจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

บัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการประเมินบุคคลการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

(แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง ที่เข้ารับการประเมินบุคคล	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางาน/สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติ/ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนของผลงาน
๑	นางมะลิวัลย์ แสงจันทร์ นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๓ กลุ่มอำนวยการ สพป.ระนอง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๓ กลุ่มอำนวยการ สพป.ระนอง	<p>ชื่อผลงาน การประเมินการควบคุมภายใน <u>ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน</u> งานอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อม <u>สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติ ๙๕%</u> <u>ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วนของผลงาน</u> นางสุดา เจียกุญชร สัดส่วนผลงาน ๕%</p> 