



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนอง เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนอง เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.08	AA	ผ่าน
2	2	การใช้งบประมาณ	98.85	AA	ผ่าน
3	3	การใช้อำนาจ	100.00	AA	ผ่าน
4	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.46	AA	ผ่าน
5	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	99.04	AA	ผ่าน
6	6	คุณภาพการดำเนินงาน	100.00	AA	ผ่าน
7	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.91	AA	ผ่าน
8	8	การปรับปรุงการทำงาน	100.00	AA	ผ่าน
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.78	A	ผ่าน
10	10	การป้องกันการทุจริต	100.00	AA	ผ่าน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้อง พัฒนาคตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) พบว่าตัวชี้วัดที่ 9 เป็นจุดอ่อน/จึงควรมีมาตรการและแนวทางที่ จะดำเนินการโดยเร่งด่วน และได้พิจารณาว่าหน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่เป็นจุดอ่อน/
ข้อบกพร่องควรดำเนินการโดยเร่งด่วน**

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ซึ่งได้คะแนนร้อยละ 92.78 เป็นการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมการโปร่งใส

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารงาน 3. การบริหารเงินงบประมาณ 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5. การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการข้อร้องเรียน	1. ข้อมูลพื้นฐาน 2. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ที่ควรพัฒนาและยกระดับ
ให้เกิดความยั่งยืน**

การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มีตัวชี้วัดที่ควรยกระดับและพัฒนาให้เกิดความยั่งยืน คือ ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ 100 เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่พัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

การกำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>2. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และ แนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดย ผอ.สพป. ระนอง และ บุคลากรในสังกัดแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคคลภายนอก ได้รับรู้</p> <p>2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์ สวดมนต์ทุกไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา และทุกกิจกรรม/โครงการที่ สพป. ระนอง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>ธันวาคม 2565, มีนาคม 2566</p> <p>ธันวาคม 2565, กันยายน 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนองรับรู้ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>กลุ่มอำนวยการ</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	3.การจัดทำสื่อสร้างการรับรู้ ITA Online	มิถุนายน 2566	<p>1 .ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษาองค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต เพื่อรายงานผลที่ถูกต้อง</p> <p>3.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสพ.ระนอง เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	กลุ่มอำนวยการ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>4.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพ.ระนอง ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงิน งบประมาณ 50,000 บาท</p> <p>5.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณ 20,400 บาท</p> <p>6.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม และผลการดำเนินงาน</p>	<p>ธันวาคม 2565 , มีนาคม , มิถุนายน, กันยายน 2566</p> <p>ธันวาคม 2565,กันยายน 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของ สพ.ระนอง เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>1.มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี</p> <p>กลุ่มอำนวยการ ทุกกลุ่ม/หน่วย</p>

มาตรการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา
เรื่อง การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้เกิดความยั่งยืน (ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต)

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
<p>1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและนโยบายการไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร</p> <p>3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>1.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต 2 ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โดย ผอ.สพป. ะนอง และบุคลากรในสังกัดแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการทุจริต ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้</p> <p>2.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม 5 อย่าง เคารพธงชาติ ทุกเช้าวันจันทร์ สวดมนต์ทุกไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา และทุกกิจกรรม/โครงการที่ สพป. ะนอง ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>	<p>ธันวาคม 2565, มีนาคม 2566</p> <p>ธันวาคม 2565, มีนาคม 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากร ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ะนองรับรู้เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทางการป้องกันการดำเนินงานตามตัวชี้วัด 10 ข้อ และนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ</p> <p>กลุ่มอำนวยการ</p>

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	3.การจัดทำสื่อสร้างการรับรู้ ITA Online	มิถุนายน 2566	<p>1 .ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด และสถานศึกษาองค์กร หน่วยงานและประชาชน ได้รับทราบการดำเนินงานเขตสุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>2.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้รับองค์ความรู้ และแนวทางในการป้องกันการทุจริต เพื่อรายงานผลที่ถูกต้อง</p> <p>3.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสพ.ระนอง เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	กลุ่มอำนวยการ

ประเด็นการประเมิน	แผนงาน/กิจกรรมที่จะปรับปรุงตาม ข้อสังเกตผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	กำหนดแล้วเสร็จ (กำหนดกำกับ ติดตาม แผนรายไตรมาส และ การรายงานผล)	เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>4.การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพ.ระนอง ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวงเงิน งบประมาณ 50,000 บาท</p> <p>5.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิ ชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 งบประมาณ 20,400 บาท</p> <p>6.การเผยแพร่แผนฯ รายงานการกำกับติดตาม และผลการดำเนินงาน</p>	<p>ธันวาคม 2565,กันยายน 2566</p> <p>ธันวาคม 2565,กันยายน 2566</p>	<p>1.ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของสพ.ระนอง เป็นไปตาม มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>1.มีการกำกับติดตามการ ดำเนินงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและ คดี</p> <p>กลุ่มอำนวยการ ทุกกลุ่ม/หน่วย</p>

**ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่าน ผวนวกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน(IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ได้คะแนน 95.77 เป็นลำดับที่ 170 ของประเทศ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.77 คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประเด็น ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล มีผลการประเมินที่สูงขึ้น และประเด็น ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตมีค่าการประเมินที่ลดลง ดังนี้

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนนปี 2565	ระดับ	คะแนนปี 2566	ระดับ	หมายเหตุ
9	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.78	A	95.00	AA	ผ่าน
10	10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	90	A	ผ่าน

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วนตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

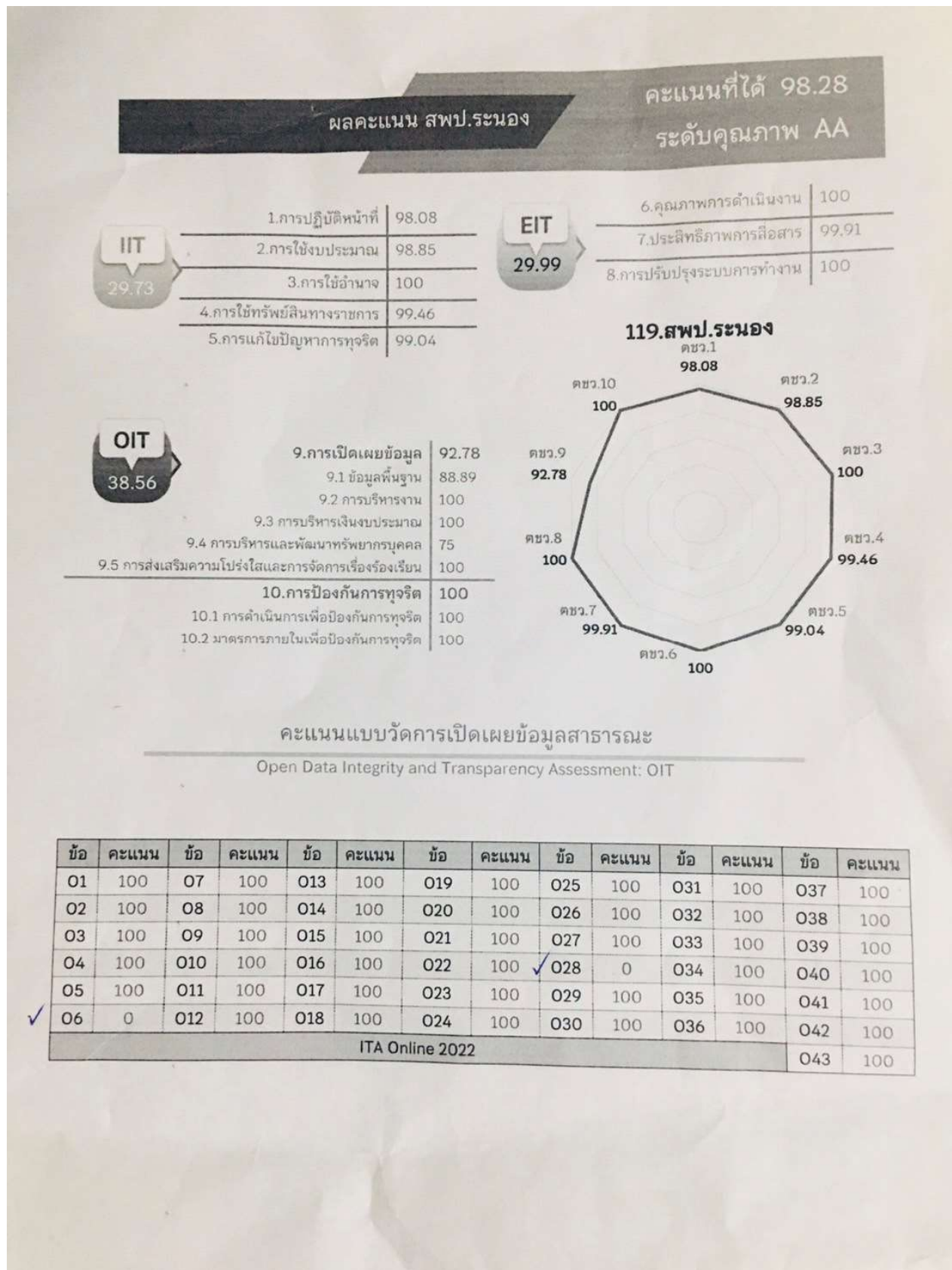
มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1.1 การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยงาน 2.มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการประสานสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต 4. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและการ ป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ	ธันวาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1.บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยงาน 2.บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต 4. บุคคลภายนอกได้รับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริต ใน หลายๆ รูปแบบ
1.2 การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ รายงานผลการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมใน การให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการประสาน จัดอบรม จัดประชุม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 4.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ	ธันวาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1.บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2.บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วน ร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. จัดอบรม จัดประชุม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 4.บุคลากรภายใน และภายนอกได้รับการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ

ผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตามจุดอ่อนและข้อบกพร่องโดยเร่งด่วนตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ผลการดำเนินการตามมาตรการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
1.1 การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยงาน 2.มีช่องทางให้บุคคลภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการประสานสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต 4. มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ	ธันวาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1.บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตาม ภารกิจของหน่วยงาน ยังขาดความรู้ความเข้าใจใน ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน 2.บุคคลภายนอกเข้าถึงการให้ข้อเสนอแนะน้อย 3.บุคลากรภายในและภายนอกบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการ ทุจริต 4. การประชาสัมพันธ์ยังขาดจุดที่น่าสนใจส่งผลให้ บุคคลภายนอกได้รับการประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ ดำเนินงานตามภารกิจและการป้องกันการทุจริตไม่ ทั่วถึง
1.2 การเพิ่ม ประสิทธิภาพการ รายงานผลการ ดำเนินงาน	1.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายใน และภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการ ดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน 2.มีช่องทางให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วนร่วมใน การให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้ 3. มีการประสาน จัดอบรม จัดประชุม สร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต 4.มีการเปิดเผย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจและ การป้องกันการทุจริต ในหลายๆ รูปแบบ	ธันวาคม 2565 ถึง กันยายน 2566	1.บุคลากรภายใน และภายนอกบางส่วนยังมีส่วนร่วม ในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงานน้อย 2.บุคลากรภายในและภายนอกสามารถเข้ามามีส่วน ร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ /ร้องเรียนได้น้อย 3. บุคลากรภายในขาดความรู้ความเข้าใจในการ รายงานผลการจัดอบรม จัดประชุม สร้างความรู้ ความ เข้าใจในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ภาคผนวก

ผลคะแนน สพป.ระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565





 **สพป.ระนอง รับสมัครครูผู้ช่วย
กรณีพิเศษ**

**โดยสมัครด้วยตนเอง
ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล
สพป.ระนอง**

**ระหว่างวันที่ 21- 27 กรกฎาคม 2566
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)**

CLICK





สพป.ระนอง

มาตรการ

ป้องกันการทุจริต

การสอบแข่งขันเข้ารับตำแหน่ง

ครูผู้ช่วย

ห้าม

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด

พบเห็น

ผู้มีพฤติกรรมดังกล่าว หรือผู้ที่แอบอ้างว่าจะช่วยเหลือ ให้เข้ารับการบรรจุตำแหน่ง ครูผู้ช่วยดังกล่าวได้

แจ้ง...



นายศิริชัย คชสิงห์ ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง	โทรศัพท์ 084-059-5755
ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน	ผอ.สพป.ระนอง โทรศัพท์ 098-093-9493
นางสุกฤษา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนอง โทรศัพท์ 087-896-5746
นายตระการเกียรติ ปากเสนาะ	รอง ผอ.สพป.ระนอง โทรศัพท์ 086-427-8033
นายก้องภูมิ เจริญราช	รอง ผอ.สพป.ระนอง โทรศัพท์ 080-737-0441



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง



rnedu.go.th

จดหมายข่าว

สพป.ระนอง



**ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง**



วันที่ 19 มิถุนายน 2566 เวลา 13.30 น.

ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เป็นประธานเปิดการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง พร้อมด้วยนางสุกฤษิรา หงษ์เจริญ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง โดยมีประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน เข้าประชุมรับฟังการชี้แจงนโยบายการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จากวิทยากร 3 ท่าน ได้แก่ นายตระการเกียรติ ปากเสนาะ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง นายทองภูมิ เจริญราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง และนายปรีชาพล ทองพลอย ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ณ ห้องประชุมปะการัง สพป.ระนอง

ภาพ /ข่าว : นางสาวกฤษณันัน อินริสพงษ์ ประชาสัมพันธ์ สพป.ระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง 2/10 หมู่ 3 ต.บางรีน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-800028



จดหมายข่าว

สพป.ระนอง



สพป.ระนอง ประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

วันที่ 22 มิถุนายน 2566 เวลา 15.00 น.

ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เป็นประธานประชุมคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแข่งขันฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2566 โดยมีรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ทั้ง 3 ท่าน ผู้อำนวยการโรงเรียนชาติเฉลิม ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลระนอง และบุคลากรในสังกัด ร่วมประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจและเตรียมความพร้อมการดำเนินการสอบฯ ในระหว่างวันที่ 24-25 มิถุนายน 2566 ณ สนามสอบโรงเรียนชาติเฉลิม และสนามสอบโรงเรียนอนุบาลระนอง



ภาพ /ข่าว : นางสาวกลีบมันน์ อินธิพงษ์ ประชาสัมพันธ์ สพป.ระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง 2/10 หมู่ 3 ต.บางรีน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-800028



rnedu.go.th

จดหมายข่าว

สพป.ระนอง



ผอ.สพป.ระนอง ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการฯ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2566 ภาค ข

วันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ. 2566

ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ประธานคณะอำนวยความสะดวก พร้อมด้วย นายศิริชัย คชสิงห์ ประธาน อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง และนายจรูญ จันทรวิวัฒน์เดชากุล อนุกรรมการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ตรวจเยี่ยมสนามสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ในวันที่สอง (ภาค ข) ณ สนามสอบโรงเรียนชาติเฉลิม และสนามสอบโรงเรียนอนุบาลระนอง พร้อมกำชับให้คณะกรรมการดำเนินการสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส สุจริต ทั้งนี้ นายอาณัติ มีบุญ ศึกษาธิการจังหวัดระนอง ได้ให้เกียรติลงพื้นที่ เยี่ยมและให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ ทั้งสองสนามเช่นกัน



ภาพ /ข่าว : นางสาวกสิขนันท์ อินธิพงษ์ ประชาสัมพันธ์ สพป.ระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง 2/10 หมู่ 3 ต.บางริน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-800028



rnedu.go.th

จดหมายข่าว

สพป.ระนอง



สพป.ระนอง จัดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครู

วันที่ 26 มิถุนายน 2566 ณ ห้องประชุมปะการัง สพป.ระนอง

ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 มอบหมายให้ นายก้องกัญญา เจริญราช รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 เป็นประธานพิธีเปิดอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีผู้เข้าอบรมประกอบด้วยผู้อำนวยการโรงเรียนและครูผู้รับผิดชอบงานพัสดุ ของโรงเรียนขยายโอกาสจำนวน 25 โรงเรียน รวมถึงผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 จำนวนทั้งสิ้น 66 ราย ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดระนอง และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระนอง โดยท่านผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2 ได้ให้เกียรติมอบวุฒิบัตรและปิดการอบรมโครงการฯ



ภาพ / ข่าว : นางสาวกสิณันัน อิศรพงษ์ ประชาสัมพันธ์ สพป.ระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต 2/10 หมู่ 3 ต.บางริน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-800028



จดหมายข่าว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง



**การบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระนอง**



วันที่ 16 มิถุนายน 2566 เวลา 09.00 น.

ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยยืน ผอ.สพป.ระนอง มอบหมายให้ นายก้องภูมิ เจริญราช
รอง ผอ.สพป.ระนอง ดำเนินการประชุมนิเทศและแสดงความยินดีแก่ ข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการบรรจุใหม่ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จำนวน 22 ราย
พร้อมทำทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ. 16)
ณ อาคารชมรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัดระนอง สพป.ระนอง
และไปรายงานตัว ณ สถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งต่อไป

ภาพ /ข่าว : นางสาวกลีบนันท์ อินริสพงษ์ ประชาสัมพันธ์ สพป.ระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง 2/10 หมู่ 3 ต.บางขัน อ.เมือง จ.ระนอง 85000 โทรศัพท์ 077-800028