

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม/ประเมิน	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA)		ได้รับงบประมาณ 119,300					
	1) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA)	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ เรื่องการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว ได้จัดอบรมเรื่องการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (Performance Agreement : PA) ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม 2566 จำนวน 4 รุ่น มีผู้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน 208 คน รายละเอียดดังนี้</p> <p>รุ่นที่ 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 1 และ 3 วันเสาร์ที่ 28 มกราคม 2566 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 49 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 2 และ 4 วันเสาร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 58 คน</p>	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 67,970	<p>รุ่นที่ 1 วันเสาร์ ที่ 28 มกราคม 2566</p> <p>รุ่นที่ 2 วันเสาร์ ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>รุ่นที่ 3 วันเสาร์ ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566</p> <p>รุ่นที่ 4 วันเสาร์ ที่ 11 มีนาคม 2566</p>	<p>ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้มีความชำนาญพิเศษที่สามารถยื่นคำขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้เกณฑ์ วPA ได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 235 คน</p>	208 คน	กลุ่มเป้าหมายไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ตามที่ตั้งไว้	ไม่มีข้อเสนอแนะ

	<p>รุ่นที่ 3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 7 และ 8 วันเสาร์ที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566 ณ โรงเรียนทับทิมสุริยวงศ์ อำเภอกะบุรี จังหวัดระนอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 52 คน</p> <p>รุ่นที่ 4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 5 และ 6 วันเสาร์ที่ 11 มีนาคม 2566 ณ โรงเรียนอนุบาลบ้านด่าน อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 49 คน</p> <p>ทั้งนี้ ได้สำรวจระดับความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจและการนำไปใช้ต่อการเข้ารับการอบรม โดยมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 198 คน จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ทั้งสิ้น จำนวน 208 คน จากผลการวิเคราะห์ผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความพึงพอใจสรุปผลรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.57 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) อยู่ที่ 0.58 ร้อยละ 91.31</p>						
2) กิจกรรมการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	<p>1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา ได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน Performance Agreement : PA ทุกคน</p> <p>2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาศึกษานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา สามารถนำผลการประเมินการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมิน</p>	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 33,034	11 – 13 กันยายน 2566	-ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 59 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 11 คน -รอง ผอ.สพป. จำนวน 3 คน - ผอ.สพป.ระนอง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 59 คน -ศึกษานิเทศก์ จำนวน 11 คน -รอง ผอ.สพป. จำนวน 3 คน - ผอ.สพป.ระนอง	มีงบประมาณคงเหลือ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินทำให้ค่าใช้จ่ายในการประชุมลดลง	ไม่มีข้อเสนอแนะ

		เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ ดำรงไว้ซึ่งความรู้ความสามารถ ความ ชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญใน ตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้ง ตามนัยมาตรา 55 ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และใช้ ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน						
--	--	---	--	--	--	--	--	--