



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลากรเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดรายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๗๕๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง โดยประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และประเมินเพิ่มเติมด้วยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลากรเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง จำนวน ๑ ราย เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงาน และแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๔ ชุด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ใดมีข้อสงสัยและต้องการทักท้วงคุณสมบัติหรือผลการประเมินดังกล่าวให้ทักท้วงโดยทำเป็นหนังสือยื่นต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(สุพจน์ บุญยีน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

บัญชีรายละเอียดผู้ผ่านการประเมินบุคคลากรเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง ที่เข้ารับการประเมินบุคคล	ชื่อผลงาน/ข้อเสนอแนวคิด ในการพัฒนางาน/สัดส่วนของผลงาน ที่ตนเองปฏิบัติ/ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน และสัดส่วนของผลงาน
๑	นางมณวิดี ดุลยรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.ระนอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มนโยบายและแผน สพป.ระนอง	<u>ชื่อผลงาน</u> การรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน <u>ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน</u> คู่มือการปฏิบัติงานการดำเนินงานการรวม สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน <u>สัดส่วนของผลงานที่ตนเองปฏิบัติ</u> ๙๐% <u>ชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วนของผลงาน</u> นางสาวธนพร กุลสวัสดิ์ สัดส่วนผลงาน ๑๐%

