



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปี พ.ศ. 2565

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา

## คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีประเด็นการพัฒนาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องการแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น

ขอขอบคุณผู้บริหารระดับสูง บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนองและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาและนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม เป็นการเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มอำนวยการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา หนอง

## สารบัญ

หน้า

- ผลการประเมิน (OIT) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- ผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
- ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน
- การพัฒนา/แก้ไข
- ภาคผนวก

ผลการประเมิน OIT แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
๐๑	๑๐๐	๐๑๒	๑๐๐	๐๒๓	๑๐๐	๐๓๔	๑๐๐
๐๒	๑๐๐	๐๑๓	๑๐๐	๐๒๔	๑๐๐	๐๓๕	๑๐๐
๐๓	๑๐๐	๐๑๔	๑๐๐	๐๒๕	๑๐๐	๐๓๖	๑๐๐
๐๔	๑๐๐	๐๑๕	๑๐๐	๐๒๖	๐	๐๓๗	๑๐๐
๐๕	๑๐๐	๐๑๖	๑๐๐	๐๒๗	๐	๐๓๘	๑๐๐
๐๖	๐	๐๑๗	๑๐๐	๐๒๘	๑๐๐	๐๓๙	๑๐๐
๐๗	๑๐๐	๐๑๘	๑๐๐	๐๒๙	๑๐๐	๐๔๐	๑๐๐
๐๘	๑๐๐	๐๑๙	๑๐๐	๐๓๐	๐	๐๔๑	๑๐๐
๐๙	๑๐๐	๐๒๐	๐	๐๓๑	๑๐๐	๐๔๒	๑๐๐
๐๑๐	๑๐๐	๐๒๑	๑๐๐	๐๓๒	๑๐๐	๐๔๓	๑๐๐
๐๑๑	๑๐๐	๐๒๒	๑๐๐	๐๓๓	๑๐๐		

## การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระนอง เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

จากผลการประเมิน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย (๓๓ ข้อมูล) ได้คะแนนการประเมินรวมร้อยละ ๘๐.๙๒ ระดับ B ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งมี ๒๘ ข้อมูล ผ่านการประเมิน ได้คะแนนการประเมิน ๑๐๐ คะแนน และมี ๕ ข้อมูล ที่ไม่ผ่านการประเมิน ผลการคะแนนเป็น ๐ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คะแนน
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐</li> <li>- พรบ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.ระเบียบข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</li> <li>- พรบ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕</li> <li>- พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นต้น</li> </ul> </li> </ul>	○
๐๒๐	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>○ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ <b>ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย</b></li> <li>○ เป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</li> </ul>	○
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li> <li>○ แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือ<b>แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b> อย่างน้อยประกอบด้วย การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>○ เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือเป็นไปตามกิจกรรมที่อยู่ภายใต้ต้นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕</li> </ul>	○

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คะแนน
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล	<p>แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร</li> <li>○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</li> <li>○ การพัฒนาบุคลากร</li> <li>○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร</li> <li>○ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ</li> </ul>	○
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>○ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</li> </ul>	○

ข้อบกพร่องและการพัฒนา/แก้ไขผลการประเมินตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ	ข้อมูล	ข้อบกพร่อง	แนวทางแก้ไข
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ขาดรัฐธรรมนูญ	-จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ข้อมูลแต่ละ OIT -แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบ ความครบถ้วนข้อมูลก่อนนำเสนอ ในระบบ
๐๖๐	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ขาดรายงานผลการใช้จ่ายตามแผนการใ้ จ่ายงบประมาณประจำปี ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย	-จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ข้อมูลแต่ละ OIT -แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบ ความครบถ้วนข้อมูลก่อนนำเสนอ ในระบบ
๐๖๖	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ขาดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล อย่างน้อยประกอบด้วย การวางแผน กำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การ พัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าใน สายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การ บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ข้อมูลแต่ละ OIT -แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบ ความครบถ้วนข้อมูลก่อนนำเสนอ ในระบบ
๐๖๗	หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ขาดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลยังใช้บังคับในหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อย ประกอบด้วย ○ การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ○ การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ○ การพัฒนาบุคลากร ○ การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ○ การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ	-จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ข้อมูลแต่ละ OIT -แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบ ความครบถ้วนข้อมูลก่อนนำเสนอ ในระบบ

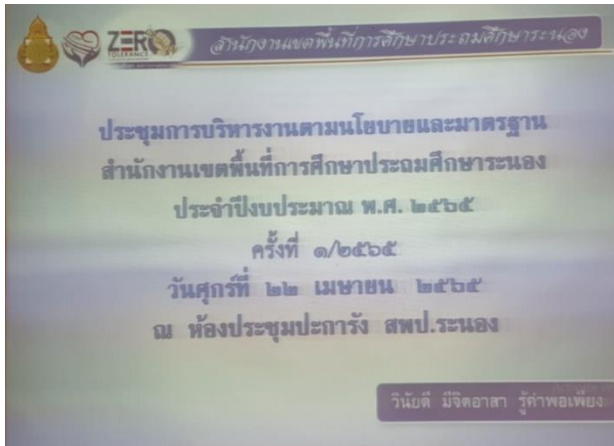
ข้อ	ข้อมูล	ข้อบกพร่อง	แนวทางแก้ไข
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	ข้อมูลไม่ครบถ้วนตามตัวชี้วัด ช่องทางการร้องเรียนทางออนไลน์ ไม่ได้ แยกสิ่งต่างหากจากช่องทางทั่วไป	-จัดประชุมชี้แจงรายละเอียด ข้อมูลแต่ละ OIT -แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบข้อมูล ตรวจสอบ ความครบถ้วนข้อมูลก่อนนำเสนอ ในระบบ



# ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยืน ผู้อำนวยการ สพ.ระนอง เป็นประธานประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



กำหนดการ

การประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันจันทร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

- ผู้เข้าประชุมลงทะเบียน

๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.

- กล่าวเปิดประชุมและบรรยายความเป็นมาของการประเมิน ITA Online โดย ว่าที่ร้อยตรี สุพจน์ บุญยืน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑๐.๐๐ – ๑๐.๒๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๑๐.๒๐ – ๑๒.๐๐ น.

- แนวทางการประเมิน ITA Online ๒๐๒๒

โดย นางปรารถนา แสงระวี

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ และคณะ

วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online:





การประชุมเชิง  
ปฏิบัติการการ  
ประเมิน



คุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงาน

ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมปะการัง สพ.พระนครศรีอยุธยา

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.

- ผู้เข้าประชุมลงทะเบียน

เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.

- กิจกรรมองค์กรคุณธรรม

- เคารพธงชาติ
  - ไหว้พระสวดมนต์
  - ปฏิญญาเขตสุจริต
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.
- ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยืน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
เปิดประชุมและบรรยายพิเศษแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
- แบ่งกลุ่มสอบทาน ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๐๑ - ๐๒๐
  - **กลุ่มที่ ๑ วิทยากรพี่เลี้ยง**
    - นางสาวสุทธิดา หงษ์เจริญ  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
และคณะ
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.
- พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.
- แบ่งกลุ่มสอบทาน ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๐๒๐ - ๐๓๓
  - **กลุ่มที่ ๒ วิทยากรพี่เลี้ยง**
    - นางสาววัชรภรณ์ ปัญญา  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
และคณะ
- เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
- แบ่งกลุ่มสอบทาน ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๐๓๔ - ๐๔๓
  - **กลุ่มที่ ๓ วิทยากรพี่เลี้ยง**
    - นายกิตติภพ สระสงคราม  
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา  
และคณะ
- เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
- นำเสนอ ข้อมูลสาธารณะ OIT
- เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
- สรุปผลการอภิปราย และปิดประชุม

**หมายเหตุ** กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๐.๒๐ น. และ ๑๔.๓๐




**จดหมายข่าว**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง**  
**Ranong Primary Education Service Area Office**




**ประชุมเชิงปฏิบัติการ ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**



วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ว่าที่ร้อยตรีสุพจน์ บุญยืน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เพื่อทบทวนกิจกรรมการพัฒนาคณ พัฒนางาน ด้วยกระบวนการ 5 รัก และตรวจสอบข้อมูล Open Data (OIT) ณ ห้องประชุมปะการัง สพ.ระนอง

กลุ่มอำนาจการ

นางสุภาณี เลิศศักดิ์วานิช ภาพ / นางปรารถนา แสงระวี รายงานข่าว

