



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสอดคล้องกับสภาพปัจจุบันและความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ประกาศนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง ให้มีความสอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด ภายใต้ฐานข้อมูลอัตรากำลังคนและบริหารอัตรากำลัง ระยะยาว ระยะสั้น สอดคล้องกับความขาดแคลนของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในด้านปริมาณและความสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ มีแนวทางดังนี้

๑.๑ จัดทำข้อมูลจำนวนข้าราชการครู จำนวนนักเรียน

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ร่วมพิจารณาอัตรากำลังในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา และสถานศึกษาในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง

การสรรหาข้าราชการเป็นภารกิจหน้าที่ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ตามอำนาจหน้าที่คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการคัดเลือกพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว ได้ดำเนินการตามประกาศการบริหารพนักงานราชการ เรื่องหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ โดยจัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เป็นคราว ๆ ในการสรรหา และดำเนินการตามประกาศโดยเคร่งครัด โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา กำหนดนโยบายการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการดังนี้

๓.๑ ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ความต้องการ ความจำเป็นในการพัฒนาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุน จัดทำโครงการ/กิจกรรมพัฒนา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรอย่างครบวงจร เช่น การสร้างองค์ความรู้ การแบ่งปันความรู้ การพัฒนาความรู้ และการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดความก้าวหน้าในอาชีพอย่างสุจริต

๓.๓ ส่งเสริม การพัฒนาด้วยวิธีการที่หลากหลาย เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประเทศไทย ๔.๐

๓.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพครู

๓.๕ ยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา กำหนดนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเน้นเรื่องความเป็นธรรมอย่างทั่วถึง ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง พิจารณาจากการบริหารจัดการศึกษาหรือจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔.๒ ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือข้าราชการครูที่มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ทางราชการมิได้จัดที่พักอาศัย ที่พักอาศัยอยู่ห่างจากสถานศึกษาและเดินทางไม่สะดวก

๔.๓ หน่วยงานทางการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง พิจารณาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง ส่งผลให้นโยบายในทุกระดับบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา กำหนดนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตกับการทำงาน จัดสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมปลอดภัยในการทำงาน ดำเนินการดังนี้

๕.๑ จัดสภาพแวดล้อม บรรยากาศในการทำงาน ระบบงาน ตลอดจนเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหาร ปฏิบัติราชการ และให้บริการแก่ประชาชน เพื่อความถูกต้อง รวดเร็ว

๕.๒ จัดกิจกรรมพัฒนาด้านจิตอาสา จิตสาธารณะ การบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา กำหนดนโยบายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ดังนี้

๖.๑ ประกาศมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๖.๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยตนเอง โดยสร้างความตระหนักถึงความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลาราชการ อยู่เวรอย่างเคร่งครัด

๖.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำสู่องค์กรคุณธรรม ๓ ประการ คือ วินัยดี มีจิตอาสา รู้ค่าพอเพียง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา