



การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

จัดทำโดย

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา
จังหวัดพะเยา

**ขั้นตอนการดำเนินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)**

.....

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - บันทึกข้อความ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
 - หนังสือแจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
 - แบบติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - บันทึกข้อความเชิญคณะกรรมการประชุม
 - หนังสือแจ้งเชิญประชุมคณะกรรมการ
2. ตรวจสอบข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ 1 มีนาคม 2563
 - บันทึกข้อความ
 - แจ้งสถานศึกษาตรวจสอบข้อมูล
 - แบบฟอร์มการตรวจสอบข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง
3. ชักซ้อมการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
 - บันทึกข้อความ
 - แจ้งสถานศึกษาเกี่ยวกับแนวปฏิบัติ
 - รายงานผลการนับมีตัวข้าราชการไปยัง สพฐ.
 - แจ้ง สพ.ที่มีข้าราชการไปช่วยราชการ (สพ.ลำปาง เขต 1)
4. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
 - 4.1 ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินฯ
 - บันทึกข้อความ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงิน
 - หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ
 - รายงานการประชุม
 - 4.2 ประกาศหลักเกณฑ์การจัดสรรวงเงิน
 - บันทึกข้อความ
 - หนังสือแจ้ง
 - หน้าประกาศ
 - 4.3 จัดสรรวงเงินโอนเงินเดือน
 - บันทึกข้อความ
 - หนังสือแจ้งสถานศึกษา
 - บัญชีรายละเอียดเสนอขอโอนเงินเดือน
5. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
 - บันทึกข้อความ
 - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน
 - หนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการ
 - รายงานการประชุม

6. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก
 - บันทึกข้อความ
 - หน้าประกาศ
 - หนังสือแจ้งสถานศึกษา
7. แจ้งสถานศึกษารับทราบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
 - บันทึกข้อความ
 - หนังสือแจ้งสถานศึกษา
 - หน้าคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ
8. รายงานการเลื่อนเงินเดือนไปยังหน่วยงานต้นสังกัด (สพฐ.)
 - บันทึกข้อความ
 - หนังสือแจ้ง สพฐ.
 - แบบรายงานการเลื่อนเงินเดือน

.....

ขั้นตอนที่ 1

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
ที่..... วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๑. ความเดิม

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๒.๒ กำหนดการตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แต่ละคณะเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จและส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๓ คณะทำงานฯ จำนวน ๕ คน (ตามรายละเอียดดังแนบ) หากท่านใดติดภารกิจ กำหนดให้ออกตรวจติดตามได้ ๒ คน ใน ๕ คน ✓

๒.๔ การเดินทาง กำหนดดังนี้

๒.๔.๑ ขอใช้รถตู้ สพป.พระนครศรีอยุธยา ✓

๒.๔.๒ ขอใช้รถส่วนตัว

๒.๕ อนุมัติให้เบิกค่าพาหนะ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้เบิกตามความเป็นจริง

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

๓.๒ ลงนามแจ้งคณะกรรมการฯ ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต
น.ก.ท.พ.บ.ค.บ.ก.

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

19 กพ 63

ดร.อภิชาติ คุ้มชู อธิการบดี



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา
ที่ ๓๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด ตามแบบประเมินที่กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกลุ่มผู้อำนวยการสถานศึกษา ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ดังนี้

คณะที่ ๑

- | | | |
|-------------------------------|--------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผอ.สพป.พะเยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ | รอง ผอ.สพป.พะเยา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางจิราภรณ์ จันทร์สงค์ | ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๑ | กรรมการ |
| ๔. นายปรีชาพล ทองพลอย | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๑

คณะที่ ๒

- | | | |
|------------------------------------|--------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผอ.สพป.พะเยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ | รอง ผอ.สพป.พะเยา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายเถกิงศักดิ์ จอกถม | ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๒ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอัจฉราวดี อร่ามวิทยานุกูล | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๒

คณะที่ ๓

๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนอง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนอง	รองประธานกรรมการ
๓. นายทัศนัย ลีฬหพงศ์	ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๓	กรรมการ
๔. นางเพ็ญณี แก้วเกื้อกุล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๓

คณะที่ ๔

๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนอง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนอง	รองประธานกรรมการ
๓. นายนพรัตน์ ศรีสกุล	ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๔	กรรมการ
๔. นางสาวช่อเพชร พงษ์สุวรรณ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางอัจฉรา วิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๔

คณะที่ ๕

๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนอง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนอง	รองประธานกรรมการ
๓. นางชาลี คธาเพชร	ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๕	กรรมการ
๔. นางศุภศิริ ชัยวัชรินทร์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางอัจฉรา วิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๕

คณะที่ ๖

๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนอง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิดา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนอง	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุภพ โพนนุกุล	ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๖	กรรมการ
๔. นางสาวสุวรรณี คงทองจัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางอัจฉรา วิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๖

คณะที่ ๗

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผอ.สพป.ระนอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รอง ผอ.สพป.ระนอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายโกมาส รสเกิด | ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๗ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอรรวรรณ สวัสดิ์ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๗

คณะที่ ๘

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผอ.สพป.ระนอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รอง ผอ.สพป.ระนอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวรัชนก สมใจ | ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๔. นางนันทน์ภัส สักขาพรม | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๘

คณะที่ ๙

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผอ.สพป.ระนอง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รอง ผอ.สพป.ระนอง | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายเสฐียร จันทะมูล | ประธานเครือข่ายฯ ที่ ๙ | กรรมการ |
| ๔. นายชณกร เสนาะเสียง | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ตรวจสอบติดตามผลการปฏิบัติงานและประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ
ผู้อำนวยการโรงเรียน กลุ่มเครือข่ายการจัดการศึกษาที่ ๙

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (ผลงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ และที่คาดว่าจะเกิดขึ้น
ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ตามแบบประเมินดังกล่าว และให้ดำเนินการให้
แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ว๖๓๓)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน คณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง ที่ ๓๙/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบติดตามผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการ
ปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยกำหนดการตรวจเยี่ยมติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้แต่ละ
คณะเป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ให้แล้วเสร็จและส่งผลการประเมินให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม
๒๕๖๓

ในการนี้ คณะกรรมการติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๕ คน หาก
ท่านใดติดภารกิจ กำหนดให้ออกตรวจติดตามได้ ๒ คน ใน ๕ คน โดยการเดินทางกำหนดให้ขอใช้รถตู้ สพป.
ระนอง หรือขอใช้รถส่วนตัว และอนุมัติให้เบิกค่าพาหนะ/ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง โดยให้เบิกตามความเป็นจริง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่..... วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พิจารณาแล้วเห็นสมควร แต่งตั้งคณะทำงานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา และเห็นควรนัดประชุมคณะทำงานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา พร้อมกันในวันที่ ๑๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพชรัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในคำสั่งดังกล่าว

๒. ลงนามในหนังสือเชิญประชุม

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมพ์รัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๗ ม.๖๓

กำหนดเชิญ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ว ๔๙๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจรนง
ต.บางรี อ.เมืองจรนง จ.จรนง ๘๕๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนจรนงพัฒนามิตรภาพที่ ๒๐, บ้านหินช้าง, บ้านทุ่งหวาง, อนุบาลบ้านด่าน
ไทยรัฐวิทยา ๖๗ (บ้านนาพรุ), บ้านบางขุนแพ่ง, กระบุรี, บ้านหินวัว, ไทยรัฐวิทยา ๙๗ (บ้านบางบอน)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจรนง มีข้อราชการที่จะปรึกษาหารือในเรื่อง
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพร้อมกัน
ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาจรนง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ



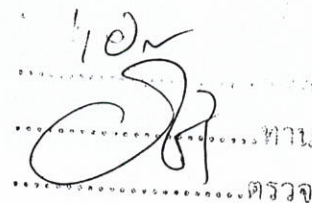
(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจรนง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร./ โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐



.....
.....
.....
.....

สำเนา คู่มือฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน รอง ผอ.สพป.ประจวบ, ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา, นางเพ็ญรุณี แก้วเกื้อกุล, นางศุภาสิริ ด้มวัชรินทร์

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีข้อราชการที่จะปรึกษาหารือในเรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมพร้อมกัน ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมพชรัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาประจวบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทราบ
.....ตรวจ

ขั้นตอนที่ 2

ตรวจสอบข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ด้วยขณะนี้ ใกล้ถึงกำหนดเวลาจะต้องดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำเนินการเห็นสมควร แจ้งโรงเรียนตรวจสอบและยืนยันข้อมูลข้าราชการ/ลูกจ้าง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เพื่อตรวจสอบความถูกต้องต่อไป ส่ง สพ.ระนอง ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นางจิตลดา จิเสษ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้มีอำนาจกำกับดูแล ณ. กลุ่มบริหารงานบุคคล

ทพ./นพ.ร.ร.

12 ก.พ. ๖๓

(นางสาวพนอ พิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

สำเนา

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/๕๑๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
ต.บางรืน อ.เมืองพระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๘๕๐๐๐

๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายละเอียดข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ชุด
๒. แบบฟอร์มรายงานการตรวจสอบข้อมูลข้าราชการครู/ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ชุด
ด้วยขณะนี้ใกล้ถึงกำหนดเวลาที่จะดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำบัญชีรายละเอียด
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโปรแกรม Microsoft Excel ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) เพื่อให้
สถานศึกษาตรวจสอบข้อมูลรายละเอียดของข้าราชการครูในสังกัด และให้จัดทำบัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) พร้อมลงนาม
รับรองข้อมูล และส่งถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
เพื่อรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

Who

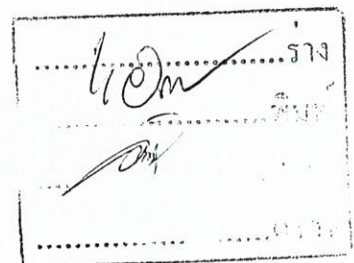
(นางสาวพนอ วิเศษรัมย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



บัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

โรงเรียน.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 มี.ค.63		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
	นาย.....	ผอ.ร.ร.						ผู้บริหาร
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
	ฯลฯ							
	ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ							
1								
2								
	รวมจำนวน		ราย			รวมเงิน		0

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โทร.....

โทร.....

หมายเหตุ

1. ถ้ามีข้าราชการครูที่มาช่วยราชการให้รวมในยอดนี้ด้วย
2. ไม่นับรวมผู้บริหารสถานศึกษา (ให้ลงรายละเอียดผู้บริหาร เพื่อการตรวจสอบความถูกต้องเท่านั้น)

*** เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ น.ส.เนตรทิพย์ วิจิต 099 3614291

- ตัวอย่าง -

บัญชีแสดงรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

โรงเรียนบ้านบางริน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน 1 ก.ย.62		หมายเหตุ
						อันดับ	ขั้น	
สพป.	นายวิชาญ ผยองศักดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	0196501	91	คศ.3	45,340	นับที่เขต
1	นางमितรา อารี ต้นสกุล	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	0196502	92	คศ.3	52,300	
2	นางสาวเนาวรัตน์ ภูมาลา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	0196503	112	คศ.3	38,490	
3	นางกนกวรรณ ขอจ่วนเตี้ย	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	0196504	117	คศ.3	48,750	
4	นางสาวอุษณี ฤทธิชัย	ครูผู้ช่วย		0196505	119	ครูผู้ช่วย	18,140	
5	นางสมมิ่ง รัตน์ะ	ครู	ครูชำนาญการ	0196508	869	คศ.3(2)	54,540	
6	นางอนงค์นาฏ ณ นคร	ครู	ครูชำนาญการ	0196510	3294	คศ.3(2)	51,930	
7	นางจินดา จงเจริญ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	0196785	567	คศ.3	35,130	
8	นางอังคณา เกียรติตั้ง	ครู	ครูชำนาญการ	0196477	137	คศ.3(2)	49,150	
	ฯลฯ							
	ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ							
1	นางนิรมิต ลูกจันทร์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ			คศ.4(3)	59,920	
	รวมจำนวน	9	ราย			รวมเงิน	408,350	

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โทร.....

โทร.....

หมายเหตุ

1. ถ้ามีข้าราชการครูที่มาช่วยราชการให้รวมในยอดนี้ด้วย
2. ไม่นับรวมผู้บริหารสถานศึกษา (ให้ลงรายละเอียดผู้บริหาร เพื่อการตรวจสอบความถูกต้องเท่านั้น)

*** เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ น.ส.เนตรทิพย์ วิจิต 099 3614291

บัญชีแสดงรายชื่อลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

โรงเรียน.....

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	ค่าจ้าง ณ 1 มี.ค.63		หมายเหตุ
				ระดับ	ขั้น	
รวมจำนวน						

ขอรับรองข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง

ลงชื่อ

ผู้จัดทำข้อมูล

ลงชื่อ

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

โทร.....

โทร.....

หมายเหตุ

*** เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ น.ส.เนตรทิพย์ วิจิต 099 3614291

ขั้นตอนที่ 3

ซักซ้อมการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑. ความเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้แจ้งกฎระเบียบแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ต่างๆ เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติตามเอกสารดังแนบแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ โดยถือปฏิบัติตามกฎระเบียบและหลักเกณฑ์ดังแนบมาพร้อมนี้ และขอแจ้งแนวปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ การนับจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๘ และแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๘

๒.๒ การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เลื่อนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยแบ่งกลุ่มการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้

๒.๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย, คศ.๑, คศ.๒ และ คศ.๓

๒.๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.๔ และ คศ.๕

๒.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ร้อยละ ๒.๙๙ อีกร้อยละ ๐.๐๑ จะนำไปจัดสรรตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๔ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นอกจากจะต้องดำเนินการตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้ว ขอให้คำนึงถึงความสำเร็จในการปฏิบัติภารกิจดังนี้

/๒.๕.๑ ตามนโยบาย...

๒.๔.๑ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตลอดจนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔.๒ ภารกิจหลักในการจัดการศึกษา

๒.๔.๓ การปฏิบัติภารกิจตามบริบทของสถานศึกษา เช่น

- ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติด้านพื้นฐาน (O-Net) ชั้น

ประถมศึกษาปีที่ ๖ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ รวมทั้งผลการทดสอบระดับชาติ (NT) ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๓ รวมทั้งผลการทดสอบปลายภาคและปลายปี

- ผลการประเมินการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษา เพื่อรับรางวัลพระราชทาน

- ผลการประกวดรางวัลหน่วยงานและผู้มีผลงานดีเด่นประสพผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์เพื่อรับรางวัลทรงคุณค่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC AWARDS)

- ผลการประเมินคุณภาพภายนอก

๒.๕ ให้รายงานข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๘) แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (เอกสารหมายเลข ๙) แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๐) ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ

๒.๖ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้พิจารณาเลื่อนขั้นลูกจ้างประจำ ให้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้นได้ไม่เกินโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เฉพาะจำนวนเต็ม โดยรวมผู้ที่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ (๑ ขั้น) อยู่ในโควตานี้ด้วย

๒.๗ สำหรับพนักงานราชการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ปีละหนึ่งครั้ง ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยกำหนดระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และครั้งที่ ๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ โดยนำผลคะแนนทั้งสองครั้งมารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าคะแนนในการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีให้แก่พนักงานราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้ว เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ แจ้งชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓

๓.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) พร้อมกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดสรรวงเงินให้โรงเรียนในสังกัดดำเนินการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทสท/นสอ

(นางสาวพนธ์ทิพย์ พนมรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง

19 เม.๖3

(นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(สมภารพรุ้ง อ่อนนุชญา)



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๖๒๓๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง
ต.บางรีน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ว ๕๑๔
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | | | |
|--|-------|---|------|
| ๑. ปฏิทินการโอนเงินเดือนฯ ของ สพฐ. | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๒. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๓. คู่มือการดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | จำนวน | ๑ | ชุด |
| ๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ | | | |
| ๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ | | | |
| ๖. ปฏิทินการโอนเงินเดือนฯ ของ สพป.ระนอง | จำนวน | ๑ | ฉบับ |
| ๗. ตัวอย่างแบบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา (สายงานการสอน) | | | |
| ๘. แบบรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารโรงเรียน | จำนวน | ๑ | ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ให้โรงเรียนตรวจสอบ
ข้อมูลการนับจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำในสังกัด ที่มีตัวปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓
ส่งภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ขอชักซ้อมความเข้าใจในการ
ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. การพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) และกฎ ก.ค.ศ. การโอน
เงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ให้ใช้
ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ตามหนังสือ
กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓

/๒. การประเมิน...

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๖ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕) โดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูตามข้อ ๔ การประเมินการปฏิบัติงานให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายนของปีเดียวกัน และตามข้อ ๗ ให้มีการกำหนดข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมิน

และรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ นั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว ได้จัดส่งตัวอย่างแบบข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๗) เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนได้บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลกับข้าราชการครูในโรงเรียน โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน รายละเอียดตามเอกสาร (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕)

๓. การส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เฉพาะงานที่สำคัญ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนนั้น ขอความร่วมมือให้ผู้บริหารสถานศึกษา ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

๔. การส่งแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด และผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เฉพาะงานที่สำคัญ ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔ ขอความร่วมมือให้ผู้บริหารสถานศึกษา ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพนอ ทิพยพิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

ปฏิทินการโอนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง

.....
ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓

- โรงเรียนส่งบัญชีตรวจสอบจำนวนและอัตราเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (ให้นับถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) หลังจากนั้นหากมีการเปลี่ยนแปลง สพป. จะดำเนินการปรับข้อมูลให้

ภายในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓

- ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
- โรงเรียนส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหาร สถานศึกษา (ผลการประเมินตนเอง) พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วมา (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓) และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ส่ง สพป. พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานในรอบครึ่งปีที่แล้วมา (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓) และที่คาดว่าจะเกิดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๓

- คณะทำงานติดตามผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาโอนเงินเดือนของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง
- สพป. โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. แจกการจัดสรรวงเงินให้คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนทุกโรงเรียนทราบ

ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

- ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน
- คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนตามร้อยละที่กำหนด และจัดส่งเอกสารไปยัง สพป.ระนง
- โรงเรียนส่งบัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ (บัญชีหมายเลข ๒-๔) ไปยัง สพป.ระนง

ภายในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓

- สพท.จัดทำบัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และผู้อำนวยการสถานศึกษา ต่อคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ระดับ สพท.

ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

- สพท. นำผลการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการเสนอขอความเห็นชอบต่อ กศจ.ระนง

ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๓

- ออกคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการ/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และแจ้งผลการพิจารณาของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มาช่วยราชการไปยัง สพป.ต้นสังกัด
- สพป. จัดส่งบัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ไปยัง สพฐ.

ภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

- สพป. กรอกข้อมูลแสดงผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ด้วยโปรแกรมของสำนักเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน สพฐ. ทาง www.techno.bopp.go.th/obec_salary และจัดส่งบัญชีรายละเอียดที่มีผู้รับรองความถูกต้องไปยัง สพฐ.

หมายเหตุ ปฏิทินอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ตัวอย่าง

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
โรงเรียน.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา

..... ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้ทำข้อตกลง
และ
..... ครูโรงเรียน ผู้รับข้อตกลง

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับระยะเวลาเริ่มตั้งแต่

- (✓) วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
() วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๓. รายละเอียดของข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานประกอบด้วย

- (๑) องค์กรประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนน ๗๐ คะแนน
(๒) องค์กรประกอบที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
คะแนน ๓๐ คะแนน
(๓) รายละเอียดเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามที่ปรากฏในเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อตกลงนี้

๔. ผู้ทำข้อตกลง ในฐานะผู้บังคับบัญชาของผู้รับข้อตกลง ได้ชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานการสอน และผู้ทำข้อตกลงยินดีจะให้
คำปรึกษาแนะนำเพื่อปรับปรุง พัฒนาเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของผู้รับข้อตกลง
ให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามข้อตกลงที่จัดทำขึ้นนี้

๕. ผู้รับข้อตกลง ได้ทำความเข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔ แล้ว ขอให้ข้อตกลงกับผู้ทำข้อตกลงว่าจะมุ่งมั่น
ปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายของตัวชี้วัดแต่ละตัวในระดับสูงสุดและจะประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัย
คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานประสบผลสำเร็จตามที่ให้ข้อตกลงเกี่ยวกับ
ผลการปฏิบัติงานไว้

๖. ผู้ทำข้อตกลงและผู้รับข้อตกลงได้เข้าใจข้อตกลงเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาสายงานการสอนและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

๗. ลงชื่อระหว่างผู้ทำข้อตกลง กับ ผู้รับข้อตกลง

(.....)
ผู้อำนวยการโรงเรียน.....
ผู้ทำข้อตกลง

(.....)
ครู โรงเรียน.....
ผู้รับข้อตกลง

“ข้อตกลงนี้ได้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑”

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

ของ

() ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

() ผู้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการโรงเรียน.....

1. ข้าพเจ้า.....อายุตัว.....ปี อายุราชการ.....ปี วุฒิ.....

2. ปัจจุบันเป็นข้าราชการ วิทยฐานะ.....อันดับ คศ.....อัตรา.....บาท ตำแหน่งเลขที่.....
หรืออัตรายรับเงินเดือน อันดับ คศ.....อัตรา.....บาท เกษียณอายุราชการ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.....
เลขประจำตัวประชาชน.....
เลขที่ตำแหน่งในระบบจ่ายตรง.....

3. ในครั้งปีที่แล้วมีวัน ลา กิจ.....ครั้ง.....วัน ลาป่วย.....ครั้ง.....วัน รวมลา.....ครั้ง.....วัน

4. ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน

ก. ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศหรือไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข. กลับจากศึกษาต่อ ฝึกอบรมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

5. ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน

ก. ถูกลงโทษทางวินัย ไม่ถูกลงโทษทางวินัย

ข. ถูกฟ้องคดีอาญา ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา

6. สรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครั้งปีที่แล้วมาโดยย่อ (ไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A4)

6.1 ผลการขับเคลื่อนนโยบาย

6.2 ผลงานที่ประสบผลสำเร็จ

ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

- ๑. ชื่อผู้รับการประเมิน..... ตำแหน่ง
- ๒. ค่าจ้าง.....สังกัด..... เกษียณอายุราชการวันที่.....
- ๓. ในครั้งที่แล้วมามีวัน ลากิจ.....ครั้ง.....วัน ลาป่วย.....ครั้ง.....วัน รวมลา.....ครั้ง.....วัน
- ๔. ในครั้งที่แล้วมาจนถึงปัจจุบัน
 - ก. ถูกลงโทษทางวินัย ไม่ถูกลงโทษทางวินัย
 - ข. ถูกฟ้องคดีอาญา ไม่ถูกฟ้องคดีอาญา
- ๕. สรุปผลการปฏิบัติงานเฉพาะในรอบครั้งที่แล้วมาโดยย่อ (ไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารหมายเลข ๑ - ๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ตามปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) กำหนดให้ สพป.จัดส่งเอกสารดังต่อไปนี้ ไปยังสพฐ.และสพท.ที่เกี่ยวข้อง ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓

๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ที่ช่วยปฏิบัติราชการทางสพฐ. และต่างสังกัด สพฐ. (เอกสารหมายเลข ๑, เอกสารหมายเลข ๒)
๒. บัญชีรายชื่อข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท. (เอกสารหมายเลข ๓, เอกสารหมายเลข ๔) ไปยัง สพท.ที่เกี่ยวข้อง
๓. บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๕, เอกสารหมายเลข ๖, เอกสารหมายเลข ๗)
๔. ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่ง ผอ.สพท./ผู้รักษาราชการแทน ผอ.สพท. (เอกสารหมายเลข ๘)

บัดนี้ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรด

๑. พิจารณา
๒. ลงนามรับรองข้อมูลในเอกสารหมายเลข ๑ - ๘
๓. ลงนามแจ้ง สพฐ. และ สพป.ลำปาง เขต ๑

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อไป ๑๓/๓/๖๓

๙ มี.ค. ๖๓

(นางสุธีรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

สำเนา คู่มือฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ศธ๔๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
ต.บางรี อ.เมืองพระนครศรีอยุธยา จ.พระนครศรีอยุธยา ๘๕๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารหมายเลข ๑ - ๒ และหมายเลข ๕ - ๘

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. เอกสารหมายเลข ๑ (ข้าราชการช่วยราชการ สพฐ.)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. เอกสารหมายเลข ๒ (ลูกจ้างประจำช่วยราชการ สพฐ.)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๓. เอกสารหมายเลข ๕ (บัญชีนับตัวข้าราชการ)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. เอกสารหมายเลข ๖ (บัญชีนับตัวบุคลากร ๓๘ ค.(๒))	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. เอกสารหมายเลข ๗ (บัญชีนับตัวลูกจ้างประจำ)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. เอกสารหมายเลข ๘ (ข้อมูล ผอ.สพท.)	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งเอกสารหมายเลขต่างๆ มาถึงสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ความละเอียดดังกล่าวแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุทธิรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๓๗๘๐-๐๐๐๘

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ

สำเนาผู้มอบ

(เอกสารหมายเลข 5)

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563
 เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

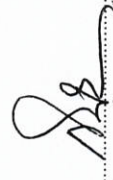
กลุ่ม	ครู		รอง ผอ.สถานศึกษา		ผอ.สถานศึกษา		รอง ผอ.สพท.		จบทางการศึกษาขั้นพื้นฐาน		ศึกษาพิเศษ		รวมทุกตำแหน่ง	
	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม	จำนวนคน	เงินเดือนรวม
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย - คศ.3	765	21,358,540.00	3	147,830.00	64	2,590,140.00	1	61,850.00	-	-	10	365,470.00	843	24,523,830.00
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 - คศ.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง



ลงชื่อ.....
 (นางภัทรานีษฐ์ อักษรพิบูลย์)

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



(ลงชื่อ).....
 (นางศุภธิดา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง
 (นางศุภธิดา หงษ์เจริญ) ปฏิบัติราชการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

iel

สำเนาฉบับ

(เอกสารหมายเลข 6)

บัญชีแสดงจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ/ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 มีนาคม 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

ณ วันที่ 1 กันยายน 2562			วงเงิน	จัดสรรให้ สพท.	วงเงินคงเหลือ	หมายเหตุ
ข้าราชการ	จำนวนคน	เงินเดือนรวม (ต่อเดือน)	3% ของเงินเดือน	2.99%	กันไว้ที่ สพฐ. 0.01%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6) = (4)-(5)	
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป	30	1,132,170.00	33,965.10	33,851.88	113.22	ใช้วงเงินตัวเต็ม เศษสตางค์ตัดทิ้ง

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

อธิบาย

การนับจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน
(แล้วแต่กรณี) สพท. ต้องไม่นับข้าราชการตามข้อ 8 (1) - (3) ของแนวปฏิบัติ
ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

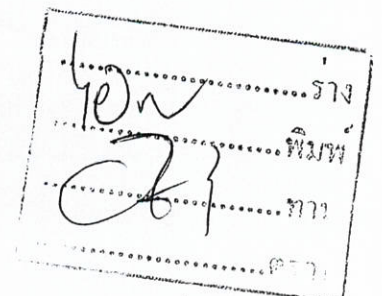
ลงชื่อ.....

(นางภัทรานันท์ อักษรพิบูลย์)

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....
(นางสุทธิรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว.ปฏิบัติราชการแ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว
ตำแหน่ง



สำเนาคู่ฉบับ

(เอกสารหมายเลข 7)

บัญชีแสดงจำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563
ประกอบการตรวจสอบโควตาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี

ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563		จำนวนผู้ที่จะได้เลื่อน 1 ขั้น เฉพาะโควตาตัวเต็ม	หมายเหตุ
จำนวนคน	โควตา 15%		
(1)	(2)		
31	4.65	4	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

อธิบาย

การนับจำนวนลูกจ้างประจำ ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน
(แล้วแต่กรณี) สพท.ต้องไม่นับลูกจ้างประจำ ที่ไปช่วยปฏิบัติ
ราชการที่ สพฐ./ต่างสังกัด สพฐ.หรือ ต่าง สพท.

(ลงชื่อ).....

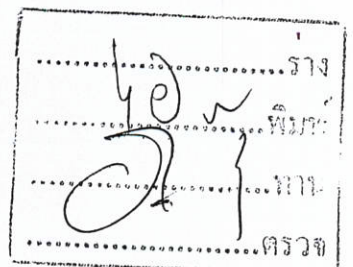
(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).....

(นางสุทธิรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี



สำเนาข้อมูล

(เอกสารหมายเลข 8)

ข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและหรือผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ร.ว.อำเภอ	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ตำแหน่ง ในระบบ จ่ายตรง	อัตรารับ เงินเดือน อันดับ	เงินเดือน	สถิติการเลื่อนเงินเดือนย้อนหลัง(รวมทั้งปี)				เกษียณ พ.ศ. ...	เลขประจำตัวประชาชน
								ปี พ.ศ.2558 (รวม 2 ครั้ง)	ปี พ.ศ.2559 (รวม 2 ครั้ง)	ปี พ.ศ.2560 (รวม 2 ครั้ง)	ปี พ.ศ.2561 (รวม 2 ครั้ง)		
1	นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนอง	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากระบี่	1	0196412 จ่ายตรง	คศ.4	76,120	2 ขั้น	1.5 ขั้น	1.5 ขั้น	1 เม.ย.62	30 กันยายน 2564	3 8602 00200 58 2
								2 ขั้น	3.29%	3.50%	1 ต.ค.62		

*** สำเนารายงานข้อมูลให้ สพร. ทาง E-mail : in-napat@hotmail.com

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง



(ลงชื่อ).....
(นางภัทราภรณ์ อักษรพิบูลย์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการประถมศึกษาชำนาญการ.....

.....รอง
.....พิมพ์
.....ทำน
.....ตรวจ

สำเนา จូฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ศธ ๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ต.บางรี อ.เมืองประจวบ จ.ประจวบ ๘๕๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารหมายเลข ๓

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๑

อ้างถึง ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ ปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๓) กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดส่งบัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาที่ช่วยปฏิบัติราชการต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่เกี่ยวข้อง ภายใน
วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ความละเอียดดังแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุทธิรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทาน
.....ตรวจ

สำเนาฉบับ

(เอกสารหมายเลข 3)

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ สพฐ.อนุญาตให้ไปช่วยปฏิบัติราชการต่าง สพท./ศรจ./ศรภ.

เพื่อประกอบการตรวจสอบวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง/ร.ร./อำเภอ	ตำแหน่ง เลขที่	อันดับ	เงินเดือน ปัจจุบัน	ช่วยปฏิบัติราชการ ที่ สพท. / เขต	หมายเหตุ
1	นางปรัชญาพร ตัญเต็มวงศ์	ครู/ทับทิมสีริยวงศ์/กระบุรี	0196912	คศ.2	25,810	สพป.ลำปาง เขต 1	

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(นางภัทรานิชฐ์ อักษรพิบูลย์)

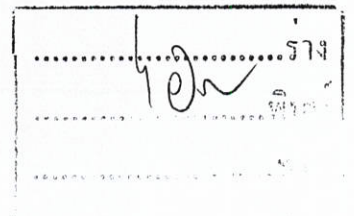
ตำแหน่ง ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

((ลงชื่อ).....

(นางสุทธีรา หงษ์เจริญ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว.ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว



ขั้นตอนที่ 4

แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือน
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๑. ความเดิม

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เพื่อให้การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามแนวปฏิบัติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ข้อ ๑๐.๒

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ลงนามในคำสั่งตั้งแนบ และหนังสือเชิญประชุม

๒. แจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๘ กพ. ๖๓



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือน
ข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือน
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒
ข้อ ๑๐.๒

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการ
โอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

- | | | |
|--|---|-------------------|
| ๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | | กรรมการ |
| ๔. นายมนตรี สังข์ชุม | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลระนอง | กรรมการ |
| ๕. นายธีรวุฒิ บุญโสภาส | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา | กรรมการ |
| ๖. นายฤทธิชัย จันทาอ่อน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากแพรก | กรรมการ |
| ๗. นางสาวรัชชก สมใจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินวัว | กรรมการ |
| ๘. นางอัมพร สุมนทนา | ครู อันดับ คศ.๒ โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง | กรรมการ |
| ๙. นางธีรดา อินทร์พรหม | ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านสุขสำราญ | กรรมการ |
| ๑๐. นางจิรา อภิศักดิ์มนตรี | ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านเขี้ยวเหล็ก | กรรมการ |
| ๑๑. นางสุภา แสงสี | ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านบางกุ้ง | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน
สพท. ที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ
กศจ. ให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ.การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และ
วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน โดยคำนึงถึง

/(ก) ข้าราชการ...

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/๗๕๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลระนอง, บ้านนา, บ้านปากแพรก, บ้านหินวัว

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ที่ ๕๔/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งท่านเป็น
คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐น. ณ ห้องประชุมพรรั้ง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๗๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง ที่ ๕๔ / ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนางอัมพร สุขมณฑา
ข้าราชการครูในสังกัดของท่านเป็นคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการดังกล่าวประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐น. ณ ห้อง
ประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๗๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง
ต.บางรีน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสุขสำราญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ที่ ๕๔ /๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนางธีรดา อินทร์พรหม
ข้าราชการครูในสังกัดของท่านเป็นคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการดังกล่าวประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐น. ณ ห้อง
ประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๗๕๑

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขี้ยวเหลียง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ที่ ๕๔/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗/กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนางจิรา อภิศักดิ์มนตรี
ข้าราชการครูในสังกัดของท่านเป็นคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการดังกล่าวประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐น. ณ ห้อง
ประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/๗๕๑



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบางกุ้ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ที่ ๕๔/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ได้มีคำสั่งแต่งตั้งนางสุภา แสงสีก
ข้าราชการครูในสังกัดของท่านเป็นคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่
การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการดังกล่าวประชุมในวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐น. ณ ห้อง
ประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1/2563
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2563 เวลา 10.30 น.

ณ ห้องประชุมพรรั้ง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น |
| 2. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น |
| 3. นายธีรภูมิ บุญโสภาส | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนา |
| 4. นายกฤษณภัทร จันทาอ่อน | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านปากแพรก |
| 5. นางสาวรัชชก สมใจ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินวัว |
| 6. นางอัมพร สุมณฑา | ครู คศ.2 โรงเรียนบ้านทุ่งหวาง |
| 7. นางธีรดา อินทร์พรหม | ครู คศ.3 โรงเรียนบ้านสุขสำราญ |
| 8. นางจิรา อภิศักดิ์มนตรี | ครู คศ.3 โรงเรียนบ้านเขี้ยวเหล็ก |
| 9. นางสุภา แสงสีก | ครู คศ.3 โรงเรียนบ้านบางกุ่ม |
| 10. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์ | ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 11. นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|-----------------------|--------------------------------|----------|
| 1. นายปรีชาพล ทองพลอย | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ | ไปราชการ |
| 2. นายมนตรี สังข์ชุม | ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลระนอง | ไปราชการ |

เริ่มประชุมเวลา 10.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เป็นประธานเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1.1 ขอความร่วมมือให้ทุกโรงเรียนรณรงค์การล้างมือ 7 ขั้นตอน ขอให้ทุกคนช่วยกันฝึกเด็กนักเรียนในโรงเรียนให้ล้างมือตามขั้นตอน เพื่อป้องกันโรคติดต่อที่ง่าย และประหยัดที่สุด เพราะ ‘มือ’ เป็นอวัยวะสำคัญที่เราใช้สัมผัสผู้อื่น ใช้จับสัมผัสสิ่งของต่าง ๆ มากที่สุด จึงเสมือนเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเชื้อโรคจากภายนอกเข้าสู่ตัวเรา และเชื้อโรคจากร่างกายเราไปสู่ผู้อื่นได้ในเวลาเดียวกัน การหมั่นล้างมือด้วยสบู่จึงเป็นวิธีการง่าย ๆ ที่ทั้งสะดวก ประหยัด สามารถปฏิบัติได้ด้วยตนเอง เพื่อลดโอกาสการติดเชื้อโรคต่าง ๆ ได้

1.2 ขอความร่วมมือให้ทุกโรงเรียนปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) และแบบรายงานการควบคุมและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) โดยเคร่งครัดเพื่อความปลอดภัยของเด็กนักเรียน

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

3.1 การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท.

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ 8 การแบ่งกลุ่มและการบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน

8.1 การแบ่งกลุ่มเพื่อบริหารวงเงิน ให้แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

8.1.1 กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับครูผู้ช่วย, คศ.1 ,คศ.2 และ คศ.3

8.1.2 กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ คศ.4 และ คศ.5

8.2 การบริหารวงเงินเพื่อใช้โอนเงินเดือน ตามข้อ 8.1 กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 ให้แยกวงเงินการโอนเงินเดือนออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

8.2.1 กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน

8.2.2 กลุ่มที่ 2 รอง ผอ. สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

ทั้งนี้ ให้โอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินโอนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถกลับไปให้ตำแหน่งอื่นได้

8.3 การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน 3% ที่ใช้ในการโอนเงินเดือนให้นับจากจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี

ข้อ 9 สพฐ. บริหารวงเงิน 3% ในการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวมของ สพฐ. และจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนในแต่ละครั้ง (1 เมษายน และ 1 ตุลาคม) ให้แต่ละ สพท. ตามที่ สพฐ. กำหนด โดยคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ.

สำหรับวงเงินจัดสรรของคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพฐ. จัดสรรตามเงื่อนไขที่ สพฐ. กำหนด ซึ่งจัดสรรให้ทุก สพท. โดยยึดหลักความเท่าเทียมและประโยชน์สูงสุดที่ข้าราชการจะได้รับอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

ข้อ 10 การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการดังนี้

10.2 คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สพท. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| (1) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| (2) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| (3) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| (4) ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 4 คน | กรรมการ |

- (5) ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 4 คน กรรมการ
- (6) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
- (7) เจ้าหน้าที่งานการเงินเดือน ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่ บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับ จัดสรร จาก สพฐ. และวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนโดยความเห็นชอบของ กศจ. ให้ เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 และวินิจฉัย ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารวงเงิน แล้วให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงทำความเข้าใจให้ข้าราชการที่เกี่ยวข้องในสังกัด ทราบ

ทั้งนี้ ให้ สพท. บริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. โดยคำนึงถึง

- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
- (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
- (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง”

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

1.2 การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

รายละเอียดของเรื่องที่เสนอ

ด้วย สพป.ระนอง จะดำเนินการบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการใน สพท. ที่ได้รับ จัดสรรจาก สพฐ. ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 ข้อ 10.2 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 จำนวน 843 ราย แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้ดังนี้

- กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 768 ราย
 - กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 75 ราย
- ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา

2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งจัดสรรวงเงินการโอนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตโอนเงินเดือนอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 ของการนับมีตัวตามข้อ 1

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการ โอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่ง สพป.ระนอง ที่ 54/2563 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563

ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

- 1. กฎ ก.ค.ศ. การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561

2. ประกาศ สพฐ. เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562
3. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 742 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563

เอกสารประกอบ

1. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561
2. ประกาศ สพฐ. เรื่องแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562
3. หนังสือ สพฐ. ที่ ศธ 04009/ว 742 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563
4. คำสั่ง สพป.ระนอง ที่ 54/2563 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563
5. ร่างบัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
6. ร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
7. ร่างประกาศ สพป.ระนอง เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2

ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. การจัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
กลุ่มที่ 1 รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 768 ราย เงินเดือนรวม 21,504,840 บาท วงเงิน 3% จำนวน 645,145.20 บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)
กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 75 ราย เงินเดือนรวม 3,017,460 บาท วงเงิน 3% จำนวน 90,523.80 บาท (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 5)
2. ขออนุมัติเป็นหลักการกรณีมีวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเติมให้กับข้าราชการในสังกัดตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึง
 - (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 - (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
 - (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
3. การจัดทำร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 6)
4. การจัดทำร่างประกาศ สพป.ระนอง เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 7)

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบดังนี้

1. จัดสรรวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการให้สถานศึกษา ร้อยละ 3.00
2. อนุมัติเป็นหลักการกรณีมีวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาบริหารวงเงินเพิ่มเติมให้กับข้าราชการในสังกัดตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึง

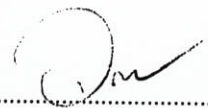
- (ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูง
 - (ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน
 - (ค) หน่วยงานการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง
3. อนุมัติร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
4. อนุมัติร่างประกาศ สพป.พระนครศรีอยุธยา เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) กลุ่มที่ 1 และกลุ่มที่ 2

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ขออนุมัติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1/2563

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1/2563

เลิกประชุม เวลา 14.00 น.

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ว ๙๕๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง
ต.บางรีน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงิน
ในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ชุดด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร
วงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
บริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ได้ดำเนินการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว
จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง การโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๒ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง ชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ได้กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งจัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาโอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจัดสรรวงเงินให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้โอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา ร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และเพื่อให้การจัดสรรวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

(ก) ข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูง (บริหารวงเงินร้อยละ ๗๐) พิจารณาจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่มีผลสัมฤทธิ์สูง ดังนี้

๑. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ (การประเมินความสามารถด้านการอ่านของผู้เรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ (RT) / การทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖, ชั้นมัธยมศึกษา ปีที่ ๓ (O-NET) / การทดสอบความสามารถพื้นฐานของผู้เรียนระดับชาติ (NT)

๒. ผลงานรางวัลของสถานศึกษาหรือข้าราชการที่ได้รับในระดับประเทศหรือระดับ สพฐ. เช่น ผลการคัดเลือกนักเรียน นักศึกษา และสถานศึกษาเพื่อรับรางวัลพระราชทาน ผลการประกวด OBEC AWARD

๓. ผลงานรางวัลของผู้เรียนที่เกิดจากการบริหารจัดการหรือการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน ได้แก่ รางวัลศิลปหัตถกรรมระดับประเทศ

๔. ผลการประเมินติดตามการบริหารจัดการสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพประสิทธิผลตามนโยบายทุกระดับและตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ข) ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในท้องถิ่นห่างไกล/ทุรกันดาร (ตามประกาศกระทรวงการคลัง) หรือการคมนาคมไม่สะดวก หรือมีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน (บริหารวงเงินร้อยละ ๒๐) พิจารณาจากผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือข้าราชการครูที่มีความยากลำบากในการปฏิบัติงาน ทางราชการมิได้จัดที่พักอาศัยที่พักอาศัยอยู่ห่างจากสถานศึกษาและเดินทางไม่สะดวก

(ค) หน่วยงานทางการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง (บริหารวงเงินร้อยละ ๑๐) พิจารณาจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด และมีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงส่งผลให้นโยบายในทุกระดับบรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ จำนวนเงินที่จะได้รับจัดสรรให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา กำหนด ส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษามีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่..... วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๑. ความเดิม

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วยคณะกรรมการบริหารวงเงินการเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพป.พระนครศรีอยุธยา ตามที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังแนบ

๓. ข้อเสนอแนะ/ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้ว เห็นสมควร แจ้งจัดสรรวงเงินเดือนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้ทุกโรงเรียนทราบและดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคล

ดร.น.บ.จ. ๒

12 ๒๕ ๖๓

12 ๒๕ ๖๓
(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/วศ๙๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
ต.บางรี อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ว ๖๓๕
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศroyalการโอนเงินเดือน สำหรับการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์	จำนวน	๑	ฉบับ
	๒. แบบ ๑ (ข้าราชการ)	จำนวน	๑	ฉบับ
	๓. บัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินฯ	จำนวน	๑	ชุด
	๔. บัญชีหมายเลข ๒-๔ (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน	๑	ชุด
	๕. ตัวอย่างประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและดีมาก	จำนวน	๑	ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้แจ้งชักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ด้วย คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินโอนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด สพ.ระนอง ตามที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ขอความร่วมมือให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนข้าราชการระดับสถานศึกษา ดำเนินการพิจารณาโอนเงินเดือนตามประกาศroyalที่คณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา กำหนด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) และจัดส่งบัญชีรายละเอียดเสนอขอโอนเงินเดือนฯ (แบบ ๑) จำนวน ๑ ชุด ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ พร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือนระดับสถานศึกษา จำนวน ๑ ชุด (ซึ่งกำหนดรายละเอียดในการใช้โอนเงินเดือนฯ ไว้ในรายงานการประชุมด้วย)

๒. โรงเรียนจัดส่งบัญชีเสนอขอเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามแบบที่กำหนด (บัญชีหมายเลข ๒-๔) ไปยัง สพ.ระนอง ภายในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๔)

๓. การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้จัดสรรวงเงินให้ทุกโรงเรียน โอนเงินเดือนอัตราร้อยละ ๓.๐๐ ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓)

/๔. ให้โรงเรียน...

๔. ให้โรงเรียนประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้
ทราบโดยทั่วกัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๕)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการภายในเวลาที่กำหนด ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรวงเงินเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่รับเงินเดือน อันดับ ครูผู้ช่วย , คศ.1 ,คศ.2 และ คศ.3

(กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการสายงานการสอน)

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการในสถานศึกษา		เงินเดือน รอง ผอ.สถานศึกษา	วงเงิน 3%	เงินเดือน ข้าราชการครูสายงานการสอน	วงเงิน 3%	หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ข้าราชการสายงานการสอน					
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 1 เพชรอันดามัน								
1	บ้านบางริน		9			409,880	12,296.40	
2	บ้านบางกลาง		4			159,280	4,778.40	
3	ระนองพัฒนามิตรภาพที่ 60		9			329,960	9,898.80	
4	บ้านเกาะสินไห		9			182,440	5,473.20	
5	บ้านเกาะพยาม		4			80,160	2,404.80	
6	บ้านเกาะเหลา		1			20,410	612.30	
7	บ้านเกาะช้าง		5			114,530	3,435.90	
8	บ้านปากน้ำ		12			319,230	9,576.90	
9	วัดหาดส้มแป้น		12			357,410	10,722.30	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 2 คุรุรัตนรังสรรค์								
10	บ้านเขานางหงส์		7			209,000	6,270.00	
11	อนุบาลระนอง	2	47	78,980	2,369.40	1,562,600	46,878.00	
12	ชาติเฉลิม		16			458,480	13,754.40	
13	บ้านหินช้าง		22			630,960	18,928.80	
14	บ้านบางนอน		2			97,570	2,927.10	
15	เอกสิลปราชญ์พัฒนา		6			239,360	7,180.80	
16	บ้านหินดาด		3			82,420	2,472.60	
17	บ้านทรายแดง		6			218,900	6,567.00	
18	บ้านบางสีกิม		1			15,930	477.90	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 3 หงาวโดนเพชร								
19	บ้านราชกรูด		11			292,530	8,775.90	
20	บ้านขจัดภัย		15			427,770	12,833.10	
21	บ้านคลองของ		3			78,250	2,347.50	
22	บ้านนงาง		17			396,500	11,895.00	
23	บ้านทุ่งหวาง		33			1,023,730	30,711.90	
24	บ้านท่าฉาง		11			343,470	10,304.10	
25	บ้านหาดทรายดำ		8			192,380	5,771.40	

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการในสถานศึกษา		เงินเดือน รอง ผอ.สถานศึกษา	วงเงิน 3%	เงินเดือน ข้าราชการครูสายงานการสอน	วงเงิน 3%	หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ข้าราชการสายงานการสอน					
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 4 ละอูนก้าวน้ำ								
26	ระวีราษฎร์บำรุง		13			338,530	10,155.90	
27	บ้านบางขุนแพ่ง		10			269,110	8,073.30	
28	บ้านละอูนใต้		11			367,650	11,029.50	
29	บ้านเขาฝาชี		9			248,690	7,460.70	
30	ทับไชยาพัฒนา		6			154,770	4,643.10	
31	วัดช่องลม		3			87,100	2,613.00	
32	ทุ่งตาพลวิทยา		15			406,260	12,187.80	
33	บ้านปากแพรก		4			137,990	4,139.70	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 5 กะเปอร์พัฒนา								
34	บ้านนา		14			343,240	10,297.20	
35	บ้านเขี้ยวเหลียง		3			128,120	3,843.60	
36	บ้านบางหิน		15			469,070	14,072.10	
37	บ้านชาคลี		8			190,700	5,721.00	
38	บ้านทองหลาง		9			224,410	6,732.30	
39	บ้านบางเบน		14			296,480	8,894.40	
40	บ้านสำนัก		19			391,010	11,730.30	
41	ชนมพัฒนา		3			125,750	3,772.50	
42	บ้านบางปรู		8			241,800	7,254.00	
43	บ้านห้วยเสียด		8			235,270	7,058.10	
44	อนุบาลบ้านด่าน		30			840,240	25,207.20	
45	ประชาอุทิศ		2			44,150	1,324.50	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 6 สุขสำราญ								
46	บ้านภูเขาทอง		11			279,400	8,382.00	
47	บ้านทะเลนอก		3			64,910	1,947.30	
48	บ้านกำพวน		10			242,120	7,263.60	
49	บ้านสุขสำราญ		8			243,700	7,311.00	
50	บ้านบางมัน		9			218,090	6,542.70	
51	บ้านแหลมนาว		2			37,500	1,125.00	
52	ไทยรัฐวิทยา 67 (บ้านนาพรุ)		13			283,470	8,504.10	
53	บ้านควนไทรงาม		11			246,700	7,401.00	
54	บ้านบางกล้วยนอก		10			231,520	6,945.60	

ที่	โรงเรียน	จำนวนข้าราชการในสถานศึกษา		เงินเดือน	วงเงิน 3%	เงินเดือน	วงเงิน 3%	หมายเหตุ
		รอง ผอ.สถานศึกษา	ข้าราชการสายงานการสอน	รอง ผอ.สถานศึกษา		ข้าราชการครูสายงานการสอน		
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 7 คอคอดกระ								
55	ทับหลีสุริยวงศ์		5			143,980	4,319.40	
56	บ้านสองพี่น้อง		3			79,710	2,391.30	
57	มัชฌิมวิทยา		8			211,280	6,338.40	
58	บ้านน้ำจืดน้อย		6			138,910	4,167.30	
59	บ้านปลายคลอง		4			73,050	2,191.50	
60	กระบุรี		15			406,120	12,183.60	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 8 ศิลาสลัก								
61	นิคมสงเคราะห์	1	31	68,850	2,065.50	796,780	23,903.40	
62	บ้านหินวัว		6			168,160	5,044.80	
63	บ้านทุ่งมะพร้าว		12			329,220	9,876.60	
64	บ้านน้ำขาว		3			82,550	2,476.50	
65	เพียงหลวง 15 (บ้านรังแตน)ฯ		27			691,910	20,757.30	
66	วัดสุวรรณคีรี		8			306,130	9,183.90	
67	บ้านหนองจิก		3			68,690	2,060.70	
68	บ้านหาดจิก		12			343,140	10,294.20	
69	บ้านคลองเงิน		2			35,520	1,065.60	
70	บ้านปลายคลองวัน		3			152,410	4,572.30	
เครือข่ายการจัดการศึกษาที่ 9 พระขยงค์								
71	บ้านดอนกลาง		2			40,520	1,215.60	
72	บ้านบกกราย		3			85,390	2,561.70	
73	บ้านบางกุ้ง		4			90,580	2,717.40	
74	บ้านสองแพรก		31			924,360	27,730.80	
75	โพธิ์รัฐวิทยา 97 (บ้านบางบอน)		13			330,560	9,916.80	
76	บ้านบางสองรา		3			81,390	2,441.70	
77	บ้านทับจาก		3			63,170	1,895.10	
78	บ้านลำเลียง		4			84,110	2,523.30	
	รวม	3	765	147,830.00	4,434.90	21,358,540.00	640,756.20	

หมายเหตุ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือ จึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรค ๒ กำหนดให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการ
คำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๖๑ จึงประกาศร้อยละการเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ดังนี้

ระดับ	คะแนน	ร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๕๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๔๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๑.๕๐ - ๑.๙๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๔๙
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่เลื่อนเงินเดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ตัวอย่าง

บัญชีรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” และ “ดีมาก”

ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้ายประกาศโรงเรียน.....ลงวันที่ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| ๑. นางสาวอมทิพย์ เก็บเงินดี | ครู อันดับ คศ..๑ |
| ๒. นายประสิทธิ์ ประกานดี | ครูผู้ช่วย อันดับ ครูผู้ช่วย |
| ๓. นายประสาท มีประสิทธิภาพ | ครู อันดับ คศ.๓ |
| ๔. นายประเดิม ล่าสวาท | ครู อันดับ คศ.๔(๓) |

บัญชีรายละเอียดเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

โรงเรียน สพ.ร.ระนอง

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ในครึ่งปีที่ผ่านมา			เงินเดือน ณ ๑ มี.ค. ๖๓	ปรับเงินเดือนตามกฎ ก.ค.ศ.ฉบับที่ ๒๒๓.๒๕๕๕		จำนวนการ คำนวณ ค่ากลาง	คะแนน ประเมิน	เสนอ เลื่อน ร้อยละ	จำนวนเงิน ที่ขี้เลื่อน เงินเดือน	ค่าตอบแทน พิเศษ	เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๓	หมายเหตุ	
				ลาป่วย ครั้ง วัน	ลากิจ ครั้ง วัน	รวมลา ครั้ง วัน		จำนวน ครั้ง	วันที่ รับ ขึ้น								วันที่ รับ ขึ้น
รวมทั้งสิ้น																	

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

บัญชีหมายเลข ๒

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ขั้น ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๓) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๓)

ลูกจ้างประจำ

โรงเรียน สพ.ระนอง

ลำดับที่ ความเป็น คาบชง	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	นาย ที่ครั้ง	ในครั้งที่แล้วมา			เงินเดือน		เลื่อนให้ได้รับ			เงินเดือน		เลื่อนให้ได้รับ ครั้งที่ ๒		ร้อยละ ของคะแนน ประเมิน การคลัง ข้อ...	กฎ ก.ค.ศ./ ระเบียบกระทรวง	
					ลาป่วย ครั้ง	ลาพักร้อน ครั้ง	รวมลา วัน	เงินเดือน ขั้นต้น	ขั้น เพิ่ม	จำนวน ขั้น	จำนวน ขั้น	เป็นขั้น เงิน	ใช้เงิน เดือน	จำนวน ขั้น	เป็นขั้น เงิน	ใช้เงิน เดือน			
																			ค่าตอบแทน ขั้นต้น

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ
 (.....)
 ตำแหน่ง

บัญชีหมายเลข ๓

บัญชีผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ๐.๕ ขึ้น ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย. ๖๓) ครั้งที่ ๒ (๑ ต.ค. ๖๓) ลูกจ้างประจำ

โรงเรียน สพ.ระนอง

ลำดับที่ ความดี ความชอบ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	มาตรา ที่	ในครั้งที่แล้วมา			เงินเดือน ณ ๓๑ มี.ค. ขั้น	เลื่อนให้ได้รับ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.)			เงินเดือน ณ ๓๐ ก.ย. ขั้น	เลื่อนให้ได้รับ ครั้งที่ ๒		ร้อยละ ของคะแนน ประเมิน การคลัง ข้อ...	
					ลาป่วย กี่ครั้ง	ลาพัก วัน	ลาภัย วัน		รวมค่า ทดแทน ขั้น	จำนวน ขั้น	ใช้เงิน ขั้น		จำนวน ขั้น	ใช้เงิน ขั้น		

ลงชื่อ..... ผู้เสนอ
 (.....)
 ตำแหน่ง

ขั้นตอนที่ 5

ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑. ความเดิม

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) และนัดประชุมในวันพฤหัสบดี ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ลงนามในคำสั่งตั้งแนบ

๓.๒ ลงนามแจ้งคณะกรรมการทราบ

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทพ/ดร.ทพ.น.อ.

Who

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๕๐/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา | | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-
ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นายโกมาส รสเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนกระบุรี | กรรมการ |
| ๔. นายทัศนัย ลิพพวงค์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง | กรรมการ |
| ๕. นายอนุสรณ์ คงเจริญเมือง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสุขสำราญ | กรรมการ |
| ๖. นางเพ็ญณี แก้วเกื้อกุล | ศึกษานิเทศก์ | กรรมการ |
| ๗. นางยลดา น้ำจันทร์ | ครู อันดับ คศ.๓ (๒) โรงเรียนบ้านบางมัน | กรรมการ |
| ๘. นางสาวอัจฉรา จงใจ | ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนอนุบาลระนอง | กรรมการ |
| ๙. นายชัยณรงค์ แก้วชูใส | ครู อันดับ คศ.๓ โรงเรียนบ้านทองหลาง | กรรมการ |
| ๑๐. นายพรศักดิ์ อุปการดี | ครู อันดับ คศ.๓ (๒) โรงเรียนระวีราษฎร์บำรุง | กรรมการ |
| ๑๑. นางชุตินา ภาพันธ์ | ครู อันดับ คศ.๓ (๒) โรงเรียนบ้านปลายคลองวัน | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกรรณิการ์ ชูศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(ก) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละอันดับของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

(ข) พิจารณาโดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส และพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์กับผู้เรียนเป็นหลักตามแนวทางการจัดการศึกษาที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน และข้อควรพิจารณาอื่นของผู้นั้น

/(ค) พิจารณา...

(ค) พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับ การเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผล ประกอบด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

สำเนาฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ว ๑๐๘๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนกระบรี, บ้านทุ่งหวาง, บ้านสุขสำราญ, บ้านบางมัน, อนุบาลระนอง
บ้านทองหลาง, รั้วราษฎร์บำรุง, บ้านปลายคลองวัน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ที่ ๑๐/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมในวันพฤหัสบดี ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง และขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมประชุม
สวมหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวพนอ กิจพิงเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล
กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

.....	ร่าง
๕๐~	พิมพ์
.....	ทาน
.....	ตรวจ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่ กท๐๔๑๒๔.๕ / ศ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งนางเพ็ญณี แก้วเกื้อกุล เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ตามคำสั่งดังแนบ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้แจ้งข้าราชการดังกล่าวเข้าร่วมประชุม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา-ประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา และขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมประชุมสวมหน้ากากอนามัยเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการดังกล่าวทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวนงนอ ชินอภัยกิจ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (1 เมษายน 2563) ครั้งที่ 1/2563
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
วันพฤหัสบดี ที่ 9 เมษายน 2563 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ผู้มาประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| 1. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง |
| 2. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง |
| 3. นางเพ็ญณี แก้วเกื้อกุล | ศึกษานิเทศก์ |
| 4. นายโกมาส รสเกิด | ผู้อำนวยการโรงเรียนกระบือ |
| 5. นายทัศนัย ลีพหงส์ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านทุ่งหวาง |
| 6. นายอนุสรณ์ คงเจริญเมือง | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสุขสำราญ |
| 7. นางยลดา น้ำจันทร์ | ครู คศ.3(2) โรงเรียนบ้านบางมัน |
| 8. นางสาวอัจฉรา จงใจ | ครู คศ.3 โรงเรียนอนุบาลระนอง |
| 9. นายชัยณรงค์ แก้วชูไส | ครู คศ.3 โรงเรียนบ้านทองกลาง |
| 10. นายพรศักดิ์ อุปการดี | ครู คศ.3(2) โรงเรียนระวีราษฎร์บำรุง |
| 11. นางชุติมา ภาพันธุ์ | ครู คศ.3(2) โรงเรียนบ้านปลายคลองวัน |
| 12. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์ | ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการบริหารงานบุคคล |
| 13. นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| 14. นางสาววรรณิการ์ ชูศรี | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระนอง เป็นประธานเปิดการประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

1.1 สถานการณ์โรคระบาดโควิด 19 ยังเป็นที่น่าวิตกกังวล จึงขอความร่วมมือให้ผู้บริหาร
และข้าราชการครูทุกท่านช่วยกันคิดว่าจะทำอย่างไรให้เด็กนักเรียนปลอดภัย เด็กนักเรียนควรได้รับการดูแล
และควรได้รับความรู้อะไรบ้างเพื่อป้องกันตัวเองจากโรคระบาดโควิด 19

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ยื่นคำร้องขอย้าย (กรณีปกติ)
ปี พ.ศ. 2563 ไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง
เรียบร้อยแล้ว จำนวน 93 ราย และขณะนี้ได้เดินทางมารับหนังสือส่งตัวไปแล้ว 40 ราย และมีข้าราชการครู
ย้ายเข้ามาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง จำนวน 4 ราย

ที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อทราบ

3.1 การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 และ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2562 และ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว 742 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 สรุปขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ดังนี้

1. การนับจำนวนข้าราชการและอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ เพื่อคำนวณวงเงิน 3% ที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนให้นับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ วันที่ 1 กันยายน
2. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563
3. การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับ สพท. ให้ครบทุกองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| 3.1 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| 3.2 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | รองประธานกรรมการ |
| ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล | |
| 3.3 ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา | กรรมการ |
| 3.4 ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 4 คน | กรรมการ |
| 3.5 ข้าราชการสายงานการสอน จำนวน 4 คน | กรรมการ |
| 3.6 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| 3.7 เจ้าหน้าที่งานเลื่อนเงินเดือน | กรรมการ |

4. การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน ประกอบด้วย

- 4.1 ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.
- 4.2 ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- 4.3 ข้าราชการสายงานการสอน

5. การแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับสถานศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 คน หากในสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่ครบ 3 คน ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทำหนังสือขอรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษาใกล้เคียงเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ครบ

6. การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณาและกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่ม และอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ตามเอกสารประกอบ 1) โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

6.1 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละคนในแต่ละครั้งให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับเงินเดือนที่ได้รับแต่งตั้ง

ในกรณีที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือน ตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ การเลื่อนเงินเดือนให้คำนวณจากฐานในการคำนวณของอันดับเงินเดือนของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่

6.2 มิให้นำวงเงินมาหารเฉลี่ยเพื่อให้ทุกคนได้เลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละที่เท่ากัน

6.3 การเลื่อนเงินเดือนแต่ละคนในแต่ละครั้ง เลื่อนเงินเดือนได้ไม่เกินร้อยละ 6 ของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

6.4 เฉพาะจำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท

6.5 การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ มีมติให้ กศจ. พิจารณอนุมัติให้ส่งเลื่อนเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ไม่เกินร้อยละสองของฐานในการคำนวณให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามนัยข้อ 19 แห่งกฎ ก.ค.ศ.ฯ โดยถือปฏิบัติตามแนวการพิจารณาของ ก.ค.ศ. ดังนี้

6.5.1 ในครั้งปีที่แล้วมา เป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ตามข้อ 4 วรรคสอง แห่งกฎ ก.ค.ศ.การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ซึ่งผู้มีอำนาจส่งเลื่อนเงินเดือนพิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้ โดยมีเหตุผลเป็นกรณีพิเศษ และ

6.5.2 ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 3 เดือน 15 วัน สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ หรือสำหรับผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง

1. กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 ลงวันที่ 17 กันยายน 2561

2. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562

3. หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.7/ว 7 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2562 เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ที่ประชุม รับทราบ

3.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ดำเนินการตามขั้นตอนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้นำจำนวนข้าราชการที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 โดยแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ 2 กลุ่ม ไว้ดังนี้

กลุ่มที่	ข้าราชการแยกตามกลุ่ม	จำนวน (ราย)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินที่ได้รับจัดสรร (3%)
1	ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3			
	กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน	768	21,506,370.00	645,191.10
	กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผอ.สถานศึกษา	75	3,017,460.00	90,523.80
2	ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับ คศ.4 และ คศ.5			
	กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษา และข้าราชการครูสายงานการสอน	-	-	-
	กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และผอ.สถานศึกษา	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	843	24,523,830.00	735,714.90

ทั้งนี้ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในวงเงินของแต่ละตำแหน่งก่อน หากวงเงินเลื่อนเงินเดือนของตำแหน่งใดมีเหลือจึงสามารถเกลี่ยไปให้ตำแหน่งอื่นได้

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

(ตามเอกสารประกอบ 2)

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา โดยมติคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ได้พิจารณาจัดสรรวงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่ และสถานศึกษา ร้อยละ 3.00 ของเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 และเพื่อให้การจัดสรรวงเงินที่เหลือจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนระดับสำนักงานเขตพื้นที่และสถานศึกษา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศหลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

(ตามเอกสารประกอบ 3)

4. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้จัดทำร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน

5. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ตามคำสั่ง สพป.ระนองที่ 90/2563 ลงวันที่ 31 มีนาคม
2563 (ตามเอกสารประกอบ 4)

6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา มีข้าราชการครูที่มีเวลาปฏิบัติ
ราชการไม่น้อยกว่า 3 เดือน 15 วัน และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน 1 ราย

ที่ประชุม รับทราบ

เอกสารประกอบ

1. ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละอันดับของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
2. คำสั่ง สพป.ระนอง ที่ 54/2563 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2563
3. ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหาร
วงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
4. คำสั่ง สพป.ระนอง ที่ 90/2563 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2563
5. บัญชีผู้มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 3 เดือน 15 วัน
6. ร่างประกาศ สพป.ระนอง เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
7. บัญชีแสดงการใช้งวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)
8. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ 1/2563 (1 เมษายน 2563) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยาได้นับจำนวนข้าราชการที่มีตัวอย่างจริง
ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 โดยแยกวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ มี 1 กลุ่ม คือ

กลุ่ม ที่	ข้าราชการแยกตามกลุ่ม	จำนวน (ราย)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงินที่ได้รับ จัดสรร (3%)
1	ข้าราชการที่รับเงินเดือนอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 กลุ่มที่ 1 รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน	768	21,506,370.00	645,191.10
	กลุ่มที่ 2 รอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผอ.สถานศึกษา	75	3,017,460.00	90,523.80
	รวมทั้งสิ้น	843	24,523,830.00	735,714.90

รายละเอียดของเรื่องที่เสนอ

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ขอเสนอบัญชีผู้มีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 3 เดือน 15 วัน และเป็นผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น จำนวน 1 ราย
(ตามเอกสารประกอบ 5)

ที่ประชุม เห็นชอบ

2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ขอเสนอร่างประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เรื่อง ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
(ตามเอกสารประกอบ 6)

ที่ประชุม อนุมัติ

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ขออนุมัติเห็นชอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563) จำนวน 843 ราย ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 843 ราย

วงเงินร้อยละ 3 ของอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการ

ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 เป็นเงิน 735,714.90 บาท

- กลุ่มที่ 1 (ตำแหน่งรับเงินเดือนในอันดับ ครูผู้ช่วย - คศ.3) วงเงิน 735,714.90 บาท

- ระดับดีเด่น จำนวน 808 ราย ใช้เงิน 718,636.53 บาท

- ระดับดีมาก จำนวน 24 ราย ใช้เงิน 16,480 บาท

- พอใช้ จำนวน 1 ราย ใช้เงิน 230.00 บาท

- ไม่เลื่อน จำนวน 10 ราย

รวม จำนวน 843 ราย ใช้เงิน 735,346.53 บาท คงเหลือ 368.37 บาท

(ตามเอกสารประกอบ 7)

กลุ่มที่	กลุ่มข้าราชการ	จำนวน (ราย)	เงินเดือนรวม (บาท)	วงเงิน 3%	วงเงินใช้ไป	วงเงินคงเหลือ
กลุ่มที่ 1 ครูผู้ช่วย - คศ.3						
1	รอง ผอ.สถานศึกษาและข้าราชการสายงานการสอน	768	21,506,370.00	645,191.10	644,829.11	361.99
2	รอง ผอ.สพท. ศึกษาพิเศษ และ ผอ.สถานศึกษา	75	3,017,460.00	90,523.80	90,517.42	6.38
รวมทั้งสิ้น		843	24,523,830.00	735,714.90	735,346.53	368.37

(ค) หน่วยงานทางการศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลัง แต่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสูง (ข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพ.ระนอง ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563) ได้แก่ โรงเรียนบ้านเกาะสินไห จัดสรรเพิ่ม 30 บาท

รวม 30 บาท

รวมจัดสรรเพิ่มทั้งสิ้น 360 บาท (คงเหลือ 8.37 บาท)


ที่ประชุม อนุมัติ


ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่นๆ

ขออนุมัติที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1/2563 (1 เมษายน 2563) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำเข้า กศจ. ต่อไป

ที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ 1/2563 (1 เมษายน 2563) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เลิกประชุม เวลา 16.30 น.

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวเนตรทิพย์ วิชิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ขั้นตอนที่ 6

ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ)
ที่.....วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๑. ความเดิม

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้ประกาศรายชื่อข้าราชการซึ่งมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มรอง ผอ.สพท. ศึกษานิเทศก์ และผู้อำนวยการสถานศึกษา เสร็จแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศรายชื่อข้าราชการซึ่งมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๓.๑ ลงนามในประกาศตั้งแนบ

๓.๒ ลงนามแจ้งโรงเรียน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ทรง/ดวงเดือน
นาง

Who

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรนิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๑๑๓๙๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง
ต.บางริน อ.เมืองระนอง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง จำนวน ๑ ชุด

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ กำหนดให้ประกาศรายชื่อข้าราชการซึ่งมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มผู้บริหารสถานศึกษาเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดั่งแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. / โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
เรื่อง รายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ถือว่าผู้ที่มีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นบันทึกคำชมเชย รางวัลเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ การเลื่อนเงินเดือน หรือการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบต่อไปให้ดียิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การประกาศรายชื่อดังกล่าวมิได้เรียงลำดับที่ แต่อย่างไร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวพนอ ทิพย์คุ้มวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ขั้นตอนที่ 7

แจ้งสถานศึกษารับทราบคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ (กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ)

ที่.....วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๑. ความเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้เสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปยังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนองเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง และคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดไว้ดังนี้

“ข้อ ๕ การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้ส่วนราชการหรือเขตพื้นที่การศึกษาแล้วแต่กรณี ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และข้อ ๙ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนจัดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนแต่ละครั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล การแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้ประกอบด้วย อัตราร้อยละที่ได้รับ การเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อน และเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อนตามผลการเลื่อนเงินเดือนนั้น ในกรณีที่มิได้สั่งเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดให้แจ้งให้ผู้นั้นทราบพร้อมเหตุผลที่ไม่สั่งเลื่อนเงินเดือน”

๓. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้ว เห็นสมควร ดำเนินการดังนี้

๑. ส่งคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ให้โรงเรียนทราบและถือปฏิบัติโดยลับ

๒. ลงนามหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ รอง ผอ.สพท./ศึกษานิเทศก์/ผอ.โรงเรียนทุกโรงเรียน /บุคลากร ๓๘ ค.(๒) ทราบเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

๓. ให้โรงเรียนแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์
ในโอกาสที่ ๑๕ พค. ๖๓

Who
(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์นางภัทราณิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เพื่อมีมติอนุมัติ
นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๖๑๕๗๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง
ต.บางรีน อ.เมือง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนข้าราชการครู จำนวน ๑ ฉบับ
๓. หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนของผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ มีมติอนุมัติการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รายละเอียดตามคำสั่งดังกล่าว

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนติดต่อขอรับหนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือนของผู้อำนวยการสถานศึกษา และคำสั่งโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) ด้วยตนเอง ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ เครือข่ายการจัดการศึกษาที่โรงเรียนตั้งอยู่ และให้ดำเนินการแจ้งผลการโอนเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแต่ละคนทราบเป็นข้อมูลลับเฉพาะรายบุคคล ตามตัวอย่างดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐๗๗-๘๐๐๐๐๘

โทรสาร ๐๗๗-๘๐๐๐๐๘



คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง

ที่ ๓ /๒๕๖๓

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ มาตรา ๗๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง คำวินิจฉัยคณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้รับค่าตอบแทนพิเศษ ตามผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล ครึ่งปีที่แล้วมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง จำนวน ๘๐๔ ราย และสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จำนวน ๓๑๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายเสถียร รุกขพันธ์)
ศึกษาธิการจังหวัดระนอง

หมายเหตุ ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

ลับ

ตัวอย่าง

หนังสือแจ้งผลการโอนเงินเดือน

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563

ชื่อ นามสกุล..... ตำแหน่ง.....

ส่วนราชการโรงเรียนบ้านดუნ.....

ได้รับการโอนเงินเดือน

เงินเดือน ก่อนเลื่อน	ฐานในการ คำนวณ (บาท)	ร้อยละ ที่ได้เลื่อน	จำนวนเงินที่ได้เพิ่ม		เงินเดือนที่ได้รับ (บาท)
			เงินเดือน ที่ได้เลื่อน(บาท)	เงินค่าตอบแทน พิเศษ(บาท)	
29,450	36,470	2.74	1,000	0.00	30,450

กรณีที่ไม่ได้รับการโอนเงินเดือน เนื่องจาก (เหตุผล).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

วันที่.....

ลับ

ขั้นตอนที่ 8

รายงานผลการโอนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่.....วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารหมายเลข ๑๑ - ๑๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ตามที่ สพฐ. ให้ สพป. ส่งบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑๑), บัญชีแสดงผลการพิจารณาเสนอขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (เอกสารหมายเลข ๑๒), บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) (เอกสารหมายเลข ๑๓), บัญชีแสดงการเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ตามผลการพิจารณา ๑ เมษายน ๒๕๖๓ (เอกสารหมายเลข ๑๔) ความละเอียดทราบแล้วนั้น

บัดนี้ สพป.ระนอง ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารหมายเลขดังแนบ

(นางสาวเนตรทิพย์ วิจิต)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางภัทรามิษฐ์ อัครพิบูลย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

8 พ.ค. ๖3



ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/๑๕๓๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ต.บางริน อ.เมือง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งเอกสารหมายเลข ๑๑-๑๔

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๒
ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารหมายเลข ๑๑-๑๔ (ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จัดส่งเอกสารหมายเลข ๑๑, เอกสารหมายเลข ๑๒, เอกสารหมายเลข ๑๓,
เอกสารหมายเลข ๑๔ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระนอง ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้วตาม
รายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพรระดา ทิพย์นิษสัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร./โทรสาร. ๐๗๗-๘๐๐๐๐๘

สำเนาข้อมูล

(เอกสารหมายเลข 11)

บัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

กลุ่ม	จำนวนเงินและเงินที่ใช้โอนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2563																			
	ครู			ของ ผอ.สถานศึกษา			ผอ.สถานศึกษา			ของ ผอ.สพท.			ศึกษานิเทศก์			รวม				
	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่ใช้เลื่อน (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)	เงินเดือนรวม (บาท)	เงินที่เลื่อน 3% (บาท)			
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการที่มีเงินเดือนขั้นต้นอยู่ด้วย - ศ.3	21,358,540.00	640,796.20	641,356.54	147,830.00	4,434.90	4,434.90	3,830.57	2,590,140.00	77,704.20	77,677.42	61,860.00	1,855.50	1,730.00	1,730.00	365,470.00	10,964.10	11,110.00	24,523,830.00	735,714.90	735,706.93
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการที่มีเงินเดือนขั้นต้น ศ.4 - ศ.6																				

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้อง

ลงชื่อ 

(นางทิวาพันธุ์ อักษรพิบูลย์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ 

(นางสาวพนา ทิพย์จันทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง

คำชี้แจง การออกข้อมูลบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องสอดคล้องกับบัญชีแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่มีต่อผู้รับ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 (เอกสารหมายเลข 5) ดังต่อไปนี้

กรณีที่ 1 นาย ก. ตำแหน่งครู สังกัด สพม. 1 ไม่มีต่อผู้รับ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 ที่ สพม. 1 ต่อมาได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งครู ที่ สพท. ปทุมธานี เขต 1 เมื่อ สพม. 1 นำวงเงิน 3,000 ของข้าราชการ

รายนี้มาบริหารและพิจารณาเงินเดือนโดยส่งผลการพิจารณาไปให้ สพท. ปทุมธานี เขต 1 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2

(1 ตุลาคม 2562) สพม. 1 ส่งกรอกข้อมูล นาย ก. ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบัญชีด้วย

กรณีที่ 2 นาย ก. ตำแหน่งครู เดิมสังกัด สพม. 1 ได้ย้ายมาดำรงตำแหน่งครู ที่ สพท. ปทุมธานี เขต 1 ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2562) ให้ นาย ก. ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของ สพม. 1 ดังนั้น สพท. ปทุมธานี เขต 1 จึงไม่ต้องกรอกข้อมูล นาย ก. ในบัญชีแสดงการโอนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาบัญชี

เนื่องจาก มีต้นที่มีต่อผู้รับ ณ วันที่ 1 กันยายน 2562 และได้บริหารวงเงิน 3,000 ของ นาย ก.

ที่ สพท. ปทุมธานี 1

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....งาน

สำนักงานอัยการ

(เอกสารหมายเลข 13)

บัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)

ตามผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ

จำนวนข้าราชการ	ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563	รายละเอียดแสดงจำนวนคนและเงิน (เลื่อนเงินเดือน + ค่าตอบแทน) ที่ใช้เลื่อนเงินเดือน ณ 1 เมษายน 2563 (ต่อเดือน)												รวมคน/เลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน ทั้งสิ้น	วงเงิน								
		ระดับดีเยี่ยม			ระดับดี			ระดับพอใช้			จำนวน	เงิน											
		จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน	จำนวน													
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	
กลุ่มประเภทวิชาการและทั่วไป																							
30	1,132,170.00	33,851.88	30	33,840.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30	33,840.00	-	11.88

คำอธิบาย

ข้อ (1)-(2) ให้ใส่จำนวนข้าราชการและเงินเดือนรวม ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563 (แล้วแต่กรณี) โดยยกยอดมาจาก เอกสารหมายเลข 6

ข้อ (3) ให้ใส่วงเงินตามที่ สพัช. จัดสรรให้ (เฉพาะจำนวนเต็ม ไม่ปัดเศษ)

ข้อ (4)-(19) ให้ใส่ยอดรวม จำนวนคน, เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ

สำหรับผู้ที่ใช้ทั้งเงินเดือนและเงินตอบแทน (รวม 2 กรณี) ให้ใส่จำนวนคนในช่องผลการพิจารณาให้เลื่อนเงินเดือนเท่านั้น

ข้อ (20) ให้ใส่จำนวนคนที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ข้อ (21) ให้ใส่ยอดรวมจำนวนคน $\{(4)+(6)+(8)+(10)+(12)+(14)+(16)+(18)+(20)\}$ ต้องเท่ากับยอดมีตัวในช่อง (1)

ข้อ (22) ให้ใส่เงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษทั้งสิ้น $\{(5)+(7)+(9)+(11)+(13)+(15)+(17)+(19)\}$

ข้อ (23) ให้ใส่วงเงินหักหรือจากการเลื่อนเงินเดือนในครั้งนั้น $\{(3)-(22)\}$

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ) 

(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

ตำแหน่ง รับผิดชอบหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพนา ทิพย์พิมพ์รัตน์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองศึกษาธิการ

.....
 ๒๐.....
 ๒๕๖๓

สำเนาฉบับ

(เอกสารหมายเลข 14)

บัญชีแสดงการเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ตามผลการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2563)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาระนอง

จำนวน ลูกจ้างประจำ (คน)	อัตรา ค่าจ้างรวม (ต่อเดือน)	โควตา 15%	รายละเอียดแสดงจำนวนคนและจำนวนเงิน (เลื่อนขึ้น + ตอบแทน) ที่เลื่อนขึ้น ณ วันที่ 1 เมษายน 2563										รวมทั้งสิ้น		หมายเหตุ		
			เลื่อน 1 ขึ้น และ 4% หรือ (0.5 ขึ้น + 2%)		เลื่อน 0.5 ขึ้น และ 2%		จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินตอบแทนฯ	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน เงินตอบแทนฯ		จำนวนที่ เลื่อน 1 ขึ้น (คน)	จำนวนเงิน ตอบแทนฯ ทุกชั้น (บาท)
			จำนวน คน	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น	จำนวน คน	จำนวน เงินเลื่อนขึ้น											
(1)	(2)	(3)=(1) *15%	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)=(4)+(6)	(14)=(5)+(9)	(15)=(7)+(11)			
31	833,700.00	4.65	4	4,110.00	-	-	27	13,460.00	-	-	-	4	17,570.00	-			

คำอธิบาย


- ข้อ (1) ให้กรอกข้อมูลแต่ละช่องดังนี้
- ข้อ (1) ให้ใส่จำนวนลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ 1 มีนาคม 2563
- ข้อ (2) ให้ใส่อัตราค่าจ้างรวม (ต่อเดือน) ของลูกจ้างประจำ ในช่อง (1)
- ข้อ (3) ให้ใส่โควตา 15% ของจำนวนลูกจ้างประจำ ในช่อง (1)
- ข้อ (4) - (11) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ขึ้น, 0.5 ขึ้น และจำนวนเงินเลื่อนขึ้น/เงินตอบแทนฯ แต่ละชั้น

** สำหรับผู้ที่ใช้งบการเงินเลื่อนขึ้นและเงินตอบแทนฯ (รวมกรณี) ให้ใส่จำนวนคนตามผลการพิจารณาในช่องคนที่ได้รับเงินเลื่อนขึ้นเพียงช่องเดียว

ส่วนจำนวนเงินให้แยกใส่ในช่องเงินเลื่อนขึ้น และเงินตอบแทนฯ

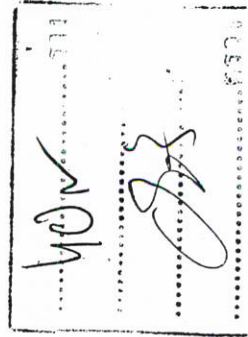
- ข้อ (12) ให้ใส่จำนวนคนที่ไม่เลื่อนขึ้น
- ข้อ (13) ให้ใส่จำนวนคนที่ได้เลื่อน 1 ขึ้น (รวมผู้ที่ได้รับเงินตอบแทน 4%)
- ข้อ (14) ให้ใส่จำนวนเงินเลื่อนขึ้นทั้งหมด (เงินเลื่อน 1 ขึ้น และ 0.5 ขึ้น)
- ข้อ (15) ให้ใส่จำนวนเงินตอบแทนทั้งหมด (เงินตอบแทน 4% และ 2%)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้อง

(ลงชื่อ) 
 (นางภัทราธิษฐ์ อภิษรณินุศลย์).....
 นักบริหารยวการบุคคล
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพนอ ทิพย์มิตรรัตน์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดมศึกษาระนอง



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

Ranong Primary Education Service Area Office



Obee line



วินัยดี มีจิตอาสา รู้ค่าพอเพียง



วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓ นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมปะการัง อาคาร ๑ ชั้น ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ฉบับที่ ๖ / ๒๕๖๓

นายพิสิทธิ์ พิทยาวานิชย์ ภาพ/ข่าว

