



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สพ.ระนอง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

ที่..... วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ครั้งที่ ๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สพฐ. ได้จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็น ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ครั้งที่ ๓ และจัดสรรพนักงานราชการตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียน ประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งครูผู้สอน แยกได้ ดังนี้

- |                              |                |
|------------------------------|----------------|
| - จัดสรรงบประมาณฯ ครั้งที่ ๓ | จำนวน ๓๙ อัตรา |
| - จัดสรรเพิ่มเติม            |                |
| - นักจิตวิทยา                | จำนวน ๑ อัตรา  |
| - ครูผู้สอน                  | จำนวน ๑ อัตรา  |

## ๒. ข้อเท็จจริง

สพฐ. แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ แผนงาน บุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของ สพฐ. งบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการและเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมให้พนักงานราชการ ดังนี้

- ๒.๑ พนักงานราชการรายเดิม จำนวน ๓๙ อัตรา จำนวน ๒ เดือน (ส.ค.-ก.ย.๖๓)  
๒.๒ พนักงานราชการรายใหม่ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๔ เดือน (มิ.ย.-ก.ย.๖๓)

แยกเป็น

- |  |               |
|--|---------------|
| - ตำแหน่งครูผู้สอน (อัตรารว่างเดิมไม่มีเงิน) | จำนวน ๔ อัตรา |
| - ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ                | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งครูผู้สอน (จัดสรรเพิ่มเติม)         | จำนวน ๑ อัตรา |

## ๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควร ดำเนินการดังนี้

๓.๑ พนักงานราชการรายเดิม ตามข้อ ๒.๑, ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ และตำแหน่ง ครูผู้สอน (เพิ่มเติม) เห็นควรแจ้งกลุ่มงานสรรหาฯ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ ตำแหน่งครูผู้สอน (อัตราว่างเดิมไม่มีเงิน) จำนวน ๔ อัตรา เห็นควรพิจารณาเกลี่ย  
อัตรากำลังต่อไป หากเห็นชอบ โปรดลงนามหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่  
การศึกษา ตามคำสั่ง สพ.ระนอง ที่ ๓๑๘/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อประชุมบริหาร  
อัตรากำลังพนักงานราชการ ประชุมในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสวัสดิการ  
สพ.ระนอง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางอัจฉรา วิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นาง / อาณัติกมล ๒/๖/๒๖

ที่ ๒๖๑๑๖๖๖ / ๒๖๖๖



(นางสาวพนอ หิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง



๕/๕๐/๖๓



๕ / ๕๐ / ๖๓

# สำเนาฉบับ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๔/ ๖๑๙๑๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง  
๒/๑๐ ม.๒ ต.บางรีน อ.เมือง จ.ระนอง ๘๕๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายมนตรี สังข์ชุม, นายปรีชา อักษรพิบูลย์, นายมนัส สักขาพรหม

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง ที่ ๓๑๘/๒๕๖๒  
ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามคำสั่งที่อ้างถึง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อ  
บริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ  
ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง จะดำเนินการบริหารอัตรากำลัง  
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน และเพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิยุติธรรม  
จึงขอเชิญท่านเข้าประชุมบริหารอัตรากำลัง ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
สวัสดิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวพนอ พิชย์พิมพ์รัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจ.ระนอง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

โทรสาร ๐-๗๗๘๐-๐๐๐๘

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ทาน
.....	ตรวจ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล (สพ.ระนอง)

ที่.....ศธ ๐๔๑๒๔.๐๕/.....๒๓..... วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

เรียน รอง ผอ.สพ.ระนอง, ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล, นางสาวธนพร กุลสวัสดิ์,  
นายปรีชาพล ทองพลอย

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการบริหารอัตรากำลัง  
พนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ให้มีคุณภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ยุติธรรม จึงขอเชิญท่าน  
เข้าประชุม ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสวัสดิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ทาน
.....	ตรวจ

รายงานการประชุม  
การพิจารณาบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา  
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสวัสดิการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์	ผอ.สพป.ระนง	ประธานกรรมการ
๒. นางสุทธิรา หงษ์เจริญ	รอง ผอ.สพป.ระนง	รองประธานกรรมการ
๓. นายมนตรี สังข์ชุม	ผอ.ร.ร.อนุบาลระนง	กรรมการ
๔. นายปรีชา อักษรพิบูลย์	ผอ.ร.ร.บ้านนาง	กรรมการ
๕. นายมนัส สักขาพรม	ผอ.ร.ร.บ้านบางสีกิม	กรรมการ
๖. นางสาวธนพร กุลสวัสดิ์	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นายปรีชาพล ทองพลอย	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางภัทรานิษฐ์ อักษรพิบูลย์	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๙. นางอัจฉรา วิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง โดยกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา จะดำเนินการจัดส่งคู่มือการจัดการโรงเรียนรับมือโควิด 19 ให้สถานศึกษาเพื่อใช้ในการดำเนินการในช่วงโควิด

๑.๒ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง จะนำสิ่งของไปมอบให้นักเรียนในสถานศึกษาในสังกัด ซึ่งได้รับอนุเคราะห์จากองค์กรยูนิเซฟแห่งประเทศไทย

๑.๓ การเรียนรวมของสถานศึกษาขนาดเล็ก (โรงเรียนประชาอุทิศ) ซึ่งจากการประชุมในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ กรรมการสถานศึกษาโรงเรียนประชาอุทิศ มีมติไม่เห็นชอบให้เรียนรวม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดสรรอัตรากำลังสำนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดของเรื่องที่เสนอ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรอัตรากำลังสำนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนครูผู้สอนให้โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน) ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยให้นำอัตราที่ได้รับจัดสรรไปพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแนวทางการจัดสรรอัตรากำลังสำนักงานราชการ จำนวน ๑ อัตรา นั้น

## ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดแนวทางการจัดสรรอัตราพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน ตามลำดับดังนี้

๑.๑ จัดสรรให้โรงเรียนขนาดเล็ก (นักเรียนต่ำกว่า ๑๒๐ คน และมีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด)

๑.๒ จัดสรรให้โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือขาดแคลนสาขาวิชาเอกจำเป็น

๑.๓ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือขาดแคลนสาขาวิชาเอกจำเป็น

๒. คณะกรรมการพิจารณาตามข้อ ๒ โดยพิจารณาให้โรงเรียนบ้านเกาะพยอม ที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา แต่ขาดแคลนสาขาวิชาเอกจำเป็น ได้แก่ วิชาเอกภาษาไทย และเป็นโรงเรียนพื้นที่พิเศษ (เกาะ) และในปัจจุบันมีผู้ปฏิบัติราชการจริง จำนวน ๓ ราย ทำให้ขาดแคลนอัตรากำลังในการปฏิบัติการสอน

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา เนื่องจากรอรับแจ้งเรื่องงบประมาณ (จะใช้ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรได้ เมื่อได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว)

ที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบุคลากรภาครัฐ รายการค่าตอบแทนพนักงานราชการ และเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ครั้งที่ ๔)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการและเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้พนักงานราชการ ดังนี้

๑. พนักงานราชการรายเดิม จำนวน ๓๙ อัตรา จำนวน ๒ เดือน (ส.ค.-ก.ย.๖๓)

๒. พนักงานราชการรายใหม่ จำนวน ๖ อัตรา จำนวน ๔ เดือน (มิ.ย.-ก.ย.๖๓)

แยกเป็น

- |  |               |
|--|---------------|
| - ตำแหน่งครูผู้สอน (อัตรารว่างเดิมไม่มีเงิน) | จำนวน ๔ อัตรา |
| - ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ                | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งครูผู้สอน (จัดสรรเพิ่มเติม)         | จำนวน ๑ อัตรา |

ที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### ๔.๑ การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

#### รายละเอียดของเรื่องที่เสนอ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ แผนงานบุคลากรภาครัฐ ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ ยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต กิจกรรมค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน งบบุคลากร ค่าตอบแทนพนักงานราชการ และงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ เงินสมทบกองทุนประกันสังคมเพื่อเป็นค่าตอบแทนพนักงานราชการและเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมให้พนักงานราชการ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง จำนวน ๔๕ อัตรา

#### ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง มีอัตราพนักงานราชการว่างเดิม (ว่างไม่มีเงิน) จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	บ้านเกาะพยาม	พ๓๐๙๔๔๔	
๒	บ้านเกาะช้าง	พ๓๐๙๔๑๑	
๓	บ้านบกราย	พ๓๐๙๔๑๙	
๔	บ้านสองพี่น้อง	พ๓๐๙๔๕๑	

๒. ตำแหน่งว่างดังกล่าว ไม่ได้นำไปคำนวณเกณฑ์อัตรากำลังของโรงเรียนนั้นๆ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่จัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้

๓. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๔ ให้อัตราพนักงานราชการที่ว่างเดิม จำนวน ๔ อัตราแล้ว

๔. ปัจจุบันเกณฑ์อัตรากำลังของสถานศึกษาเปลี่ยนแปลงไปตามจำนวนนักเรียน

๕. ตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ ข้อ ๑๐ การเกลี่ยพนักงาน ราชการในสถานศึกษา กรณีตำแหน่งว่าง ให้เกลี่ยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนไปกำหนดในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนด และมีความจำเป็นขาดแคลนอัตรากำลังครูก่อนเป็นอันดับแรก

#### ประเด็นเสนอเพื่อพิจารณา

จึงนำเรียนที่ประชุมโปรดพิจารณาบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา ให้โรงเรียนตามแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการต่อไป

ที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาแล้ว เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ไม่มีสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงมีมติให้เกลี่ยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนไป กำหนดให้สถานศึกษาตามความจำเป็นขาดแคลน ดังนี้

๑. โรงเรียนใดที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการแล้ว แต่อยู่ระหว่างดำเนินการ ให้นำ อัตราดังกล่าวมารวมการคิดเกณฑ์ครุมีตัว ณ วันปัจจุบัน

๒. พิจารณาให้สถานศึกษาตามครุมีตัวเปรียบเทียบกับเกณฑ์ ก.ค.ศ. จากขาดแคลนมากไปขาดแคลนน้อยตามลำดับ โดยจัดสรรให้สถานศึกษาดังต่อไปนี้

๒.๑ โรงเรียนบ้านบางกล้วยนอก (-๗)

๒.๒ โรงเรียนบ้านเกาะสินไห (-๖)

๒.๓ โรงเรียนบ้านภูเขาทอง (-๔)

๒.๔ โรงเรียนบ้านปลายคลองวัน จัดสรรให้กรณีเร่งด่วน เนื่องจากอัตราครุมีตัวเทียบกับเกณฑ์ ก.ค.ศ. แล้วติดลบ ๒ ประกอบกับปัจจุบันไม่มีผู้บริหาร และมีครูปฏิบัติหน้าที่สอนเพียง ๑ ราย ซึ่งขาดแคลนครูผู้สอนและครูไม่ครบชั้น

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕.๑ คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ ขอทราบความคืบหน้าตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนบ้านเกาะสินไห ว่าถึงขั้นตอนใด เนื่องจากขาดผู้บริหารมาเป็นเวลานาน

๕.๒ ขออนุมัติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งนี้ เพื่อแจ้งกลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสรรหาตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๙ และแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานราชการ สั่งกีดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นางอัจฉรา วิเศษ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

ที่	โรงเรียน/สังกัดเดิม	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน/สังกัดใหม่	หมายเหตุ
๑	บ้านเกาะพยาม	พ๓๐๙๔๔๔	บ้านบางกล้วยนอก	
๒	บ้านเกาะช้าง	พ๓๐๙๔๑๑	บ้านเกาะสินไห	
๓	บ้านบกกทราย	พ๓๐๙๔๑๙	บ้านภูเขาทอง	
๔	บ้านสองพี่น้อง	พ๓๐๙๔๕๑	บ้านปลายคลองวัน	

*Handwritten signature in blue ink, possibly reading "นพ."*