



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการคัดเลือกและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกประถมศึกษา	๑ อัตรา
กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์	๑ อัตรา
กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย	๒ อัตรา
กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกดนตรี	๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน

๑.๓ ระยะเวลาการจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒
(รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๒.๑.๓ เป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

๒.๑.๕ ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดใน กฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนี้

๒.๑.๕.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒.๑.๕.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ

๒.๑.๕.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๒.๑.๕.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๒.๑.๕.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพักหรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายขององค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑.๘ ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๙ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือตามกฎหมายอื่น

๒.๑.๑๓ ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๒.๑.๑๔ ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์ หรือสามเณร ตามคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่องห้ามพระภิกษุสามเณรหรือวิชาชีพหรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองและกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกตามอัตราว่างที่รับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ออกให้โดยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

๓. เอกสารและหลักฐานที่ยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๑ ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับภาษาไทยที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้อนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย ฉบับจริงพร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

กรณีนำหลักฐานหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว และอยู่ระหว่างรอการอนุมัติของสภาฯ มาสมัคร จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันที่เปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๓.๓ บัตรประจำตัวประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ซึ่งคุรุสภาเป็นผู้ออกให้ ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ที่ยังไม่หมดอายุ)

๓.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัคร ไม่มีสิทธิเข้าสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๔. วันเวลาและสถานที่ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา ระหว่างวันจันทร์ที่ ๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ และทางเว็บไซต์ medu.go.th

๖. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา จะดำเนินการคัดเลือก ในวันเสาร์ที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามกำหนดการคัดเลือกในตารางต่อไปนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	รายละเอียดการคัดเลือก	คะแนน
วันเสาร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒	๑๐.๐๐ -๑๑.๐๐ น.	ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (โดยวิธีสอบข้อเขียน)	๕๐ คะแนน
	๑๑.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (โดยวิธีสอบ ข้อเขียน)	๕๐ คะแนน
	๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป	ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐ คะแนน
รวม			๑๕๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๗.๑ การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้มีคะแนนภาค ข มากกว่าอยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่า อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ต่ำกว่า

๗.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๗.๑ จากผู้ได้คะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ medu.go.th

การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

(๑) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

(๒) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒.๑) ผู้ขึ้นบัญชีได้รับการจ้างตามตำแหน่ง

(๒.๒) ผู้ขึ้นบัญชีไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด

(๒.๓) ผู้ขึ้นบัญชีขอสละสิทธิ์การจ้าง

(๒.๔) บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี

(๒.๕) มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่

๘. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

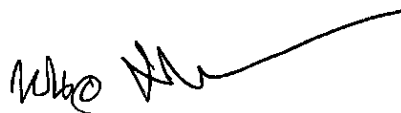
๘.๑ การจัดจ้างจะจัดจ้างเป็นปีงบประมาณ โดยจะทำการเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือกตามจำนวนที่ประกาศรับสมัคร สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญา สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปให้มีหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันประทับตราของไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

๘.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๘.๓ การจ้างตาม ๘.๑ ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนไปเป็นตำแหน่งลูกจ้างประจำหรือข้าราชการ ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างรับทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น ครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

-
๑. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
 - ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
 - ๑.๓ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
 - ๑.๔ กฎหมายเกี่ยวกับการศึกษาแห่งชาติ
 - ๑.๕ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - ๑.๖ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๗ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - ๑.๘ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - ๑.๙ การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
 - ๑.๑๐ ความสามารถด้านตัวเลข
 - ๑.๑๑ ความสามารถด้านภาษาไทย
 - ๑.๑๒ ความสามารถด้านเหตุผล
๒. ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน
- ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้
 - (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - (๔) การพัฒนาผู้เรียน
 - (๕) การวิจัยทางการศึกษา
 - (๖) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
 - (๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - ๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร
๓. ภาค ค. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก
- ๓.๑ ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
 - ๓.๒ บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
 - ๓.๓ วุฒิภาวะทางอารมณ์
 - ๓.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - ๓.๕ เจตคติและอุดมการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้าง
 รายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
 แนนท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ที่	โรงเรียน	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	บ้านนงาง	ประถมศึกษา	๑	ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๒	บ้านบางสองรา	วิทยาศาสตร์	๑	ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๓	บ้านหาดจิก	ภาษาไทย	๑	ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๔	มัชฌิมวิทยา	ภาษาไทย	๑	ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต
๕	บ้านบางหิน	ดนตรี	๑	ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา ที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหา
สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิภฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

.....

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาการประถมศึกษา

- | | |
|---------------------|---|
| ๑. ประถมศึกษา | ๔. โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา |
| ๒. การประถมศึกษา | ๕. แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอก
ประถมศึกษา |
| ๓. การสอนประถมศึกษา | |

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาวิทยาศาสตร์

- | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|
| ๑. วิทยาศาสตร์ | ๑๒. ชีววิทยาศึกษา |
| ๒. วิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๑๓. ชีววิทยาประยุกต์ |
| ๓. การสอนวิทยาศาสตร์ | ๑๔. การสอนชีววิทยา |
| ๔. การสอนวิทยาศาสตร์ทั่วไป | ๑๕. ชีววิทยาทั่วไป |
| ๕. วิทยาศาสตร์ศึกษา | ๑๖. การสอนชีววิทยา ระดับมัธยมศึกษา |
| ๖. การสอนวิทยาศาสตร์ ระดับมัธยมศึกษา | ๑๗. จุลชีววิทยา |
| ๗. วิทยาศาสตร์และสิ่งแวดล้อม | ๑๘. ฟิสิกส์ |
| ๘. วิทยาศาสตร์ชีวภาพ | ๑๙. การสอนฟิสิกส์ |
| ๙. วิทยาศาสตร์กายภาพ | ๒๐. การสอนฟิสิกส์ ระดับมัธยมศึกษา |
| ๑๐. เคมี | ๒๑. ฟิสิกส์ประยุกต์ |
| ๑๑. ชีววิทยา | |

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาภาษาไทย

- | | |
|-----------------------|----------------------------------|
| ๑. ภาษาไทย | ๕. วรรณคดีไทย |
| ๒. การสอนภาษาไทย | ๖. การสอนภาษาไทย ระดับมัธยมศึกษา |
| ๓. ภาษาและวัฒนธรรมไทย | ๗. ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร |
| ๔. วิธีสอนภาษาไทย | ๘. ภาษาและวรรณคดีไทย |

รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา ที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นครูอัตราจ้างรายเดือนแก้ปัญหา
สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาดนตรี

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ดนตรี | ๑๗. เครื่องสาย |
| ๒. ดุริยางค์ศิลป์ | ๑๘. ดนตรีศึกษา (ดนตรีไทย) |
| ๓. ดุริยางค์ศิลป์ | ๑๙. ดนตรีไทยสมัยนิยม |
| ๔. ดุริยศิลป์ | ๒๐. การสอนดุริยางค์ศึกษา |
| ๕. ดุริยางคศาสตร์ | ๒๑. ดนตรีสากล |
| ๖. ดุริยางค์ไทย | ๒๒. ศิลปศึกษาแขนงวิชาดนตรีศึกษา |
| ๗. ดุริยางค์สากล | ๒๓. ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา |
| ๘. คีตศิลป์ไทย | ๒๔. ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีแจ๊ส) |
| ๙. ดนตรีไทย | ๒๕. คีตศิลป์สากล |
| ๑๐. ดุริยศิลป์ (ดนตรีไทย) | ๒๖. การสอนดุริยางค์ศิลป์ |
| ๑๑. ดนตรีไทยเพื่อการอาชีพ | ๒๗. ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา |
| ๑๒. ดุริยางคศาสตร์ไทย | ๒๘. ดุริยางค์สากล |
| ๑๓. นาฏดุริยางคศิลป์ไทย | ๒๙. ศิลปกรรม (ดนตรีสากล) |
| ๑๔. ศิลปกรรมศึกษา (ดนตรีศึกษา-ดนตรีไทย) | ๓๐. ดุริยางคศาสตร์ (ดนตรีสากล) |
| ๑๕. ศิลปกรรมศาสตร์ศึกษา-ดนตรีไทย | ๓๑. ดุริยางคศาสตร์ (ไทย-สากล) |
| ๑๖. ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษาแขนงวิชาดนตรีไทย | ๓๒. ดนตรีสากลศึกษา |

หมายเหตุ

กรณีคุณสมบัติที่ผู้สมัครนำมาใช้สมัครเข้ารับการคัดเลือก เป็นคุณสมบัติซึ่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้พิจารณาบัญชีหน่วยกิตใน Transcript ของผู้สมัครตามแนวปฏิบัติการบัญชีหน่วยกิต ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

(๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

(๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ต้องศึกษาเนื้อหาวิชานั้นๆ ในระดับปริญญาตรี ไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าได้ไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

เพื่อความถูกต้องรวดเร็วในการสมัคร ในกรณีผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ให้ผู้สมัครไปติดต่อทางสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา ให้ตรวจสอบจำนวนหน่วยกิตตามสาขาวิชาที่จบว่ามีวิชาใดที่สามารถนับจำนวนหน่วยกิตได้ตรงตามกลุ่มวิชาที่สมัครสอบ และให้สถาบันการศึกษา ลงนามรับรองจำนวนหน่วยกิตที่นับได้ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อไป

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒
รับสมัคร	วันจันทร์ที่ ๕ ถึงวันศุกร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	ภายในวันอังคารที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์	วันเสาร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒
ประกาศผล	ภายในวันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒