ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง
เรื่อง ประกาศตำแหน่งว่าง และรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

.....

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง จะดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๓ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับมาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๒๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และโดยอนุมัติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในคราวประชุมครั้งที่ ๖ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรายละเอียดเกี่ยวกับการรับโอน ดังนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่รับโอน (แนบท้ายประกาศหมายเลข ๑)

๒. ในประกาศนี้

"การโอน" หมายถึง การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มิใช่พนักงานวิสามัญและการโอนข้าราชการอื่นที่มิใช่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและมิใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาการ

"พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น" หมายถึง พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นที่กำหนดตามบัญชีมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

๓. คุณสมบัติของผู้ขอโอน ดังนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

/๓.๒ ต้องเป็น...

๓.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๓.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน

๓.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓.๕ ไม่เคยกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น

กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด บริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องและถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง **ระหว่างวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ – วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒** เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ และ ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. เฉพาะวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดวันเวลาดังกล่าว ถือว่าไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือก

๕. เอกสารประกอบการสมัคร

๑. แบบคำขอโอนฯ จำนวน ๑ ชุด โดยกรอกข้อความครบถ้วนสมบูรณ์ (ติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว ที่ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน ๑ รูป พร้อมเอกสารประกอบของแบบคำขอโอน ในข้อ ๙)

๒. สำเนา ก.พ.๗ ที่เป็นปัจจุบัน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามรับรองถูกต้อง จำนวน ๕ ชุด

๓. เอกสารประกอบการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ใช้ตามตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดฯ ประกอบการคัดเลือก จำนวน ๕ เล่ม โดยจัดเรียงเอกสารตามลำดับตัวชี้วัด

๔. กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยจะต้องจัดส่งเอกสารประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วยผลงานที่จะประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๓ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ เล่ม และข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง จำนวน ๕ เล่ม

๕. เอกสารหลักฐานอื่น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกฉบับให้รับรองสำเนาทุกหน้า

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก **ภายในวันที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒** ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง หรือทางเว็บไซต์ http://www.edurng.go.th หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติต่างไปจากที่กำหนดตามประกาศฯ จะถือเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่ว่ากรณีใด ๆ

๗. กำหนดวัน เวลาการคัดเลือก (แนบท้ายประกาศหมายเลข ๒)

๘. วิธีการพิจารณาและเกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมินและคะแนนประเมินฯ ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๙. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนอัตราว่างที่ระบุในประกาศฯ โดยประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก **ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒** ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนองหรือทางเว็บไซต์http://www.edurng.go.th

๑๐. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๑๐.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกของแต่ละตำแหน่ง ตามจำนวนอัตราที่ระบุในประกาศครั้งนี้เท่านั้น ทั้งนี้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีเงื่อนไข ดังนี้

๑) กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดต้องเสนอ ก.ค.ศ.พิจารณาคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อทราบผลการพิจารณาจาก ก.ค.ศ.แล้ว

๒) ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง สั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๙ ให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการประเมิน โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับคำสั่งรับโอนต้องรายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานการศึกษาที่รับโอน ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งรับโอน หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้มีอำนาจสั่งรับโอนอาจดำเนินการเพื่อยกเลิกการรับโอนก็ได้

/๓) หาก...

๓) หากตรวจสอบพบภายหลังว่า ผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศนี้ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติต่างไปจากที่ ก.ค.ศ. หรือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดไว้ จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือหากมีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้ เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจตุพจน์ ปิยัมปุตระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง

แนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

รายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

ตำแหน่งประเภททั่วไป

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	กลุ่ม	สังกัด	หมายเหตุ
๑	อ ๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๔๓,๖๐๐	กลุ่มอำนวยการ	สพป.ระนอง	
๒	อ ๖	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๓๖,๖๓๐	กลุ่มอำนวยการ	สพป.ระนอง	
๓	อ ๒๗	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๘,๕๒๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพป.ระนอง	
๔	อ ๓๕	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑๙,๒๗๐	กลุ่มนโยบายและแผน	สพป.ระนอง	

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ที่	ตำแหน่งเลขที่	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	กลุ่ม	สังกัด	หมายเหตุ
๕	อ ๓	นักจัดการงานทั่วไป หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๔๓,๖๐๐	กลุ่มอำนวยการ	สพป.ระนอง	
๖	อ ๒๔	นักทรัพยากรบุคคล หรือ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๓,๙๔๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพป.ระนอง	
๗	อ ๒๖	นิติกร ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๓๘,๗๕๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล	สพป.ระนอง	

แนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

กำหนดการดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒)

.....

๑	ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๒	รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่	๑๘ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (เฉพาะวันและเวลาราชการ)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่	๘ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔	ดำเนินการประเมิน	ระหว่างวันที่	๑๓ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒
๕	ประเมินคุณลักษณะบุคคล (สัมภาษณ์) (ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง)	วันที่	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.เป็นต้นไป
๖	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	ภายในวันที่	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

.....

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รูปถ่าย 1 นิ้ว
ถ่ายไว้ไม่เกิน
6 เดือน

แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดระนอง

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....อายุ.....ปี
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เลขประจำตัวประชาชน.....
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น.....อัตรา/ขั้น.....บาท
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก.....กรม.....
กระทรวง.....ตั้งอยู่ที่.....หมู่.....ถนน.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร.....e-mail.....

ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์บ้าน.....
โทรศัพท์เคลื่อนที่.....โทรสาร..... e-mail.....
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา.....
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
ตำแหน่ง.....ระดับ/ชั้น.....สังกัด.....
ส่วนราชการ.....กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา
( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

/๔.เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน

.....

.....

.....

๕. ประวัติการศึกษา(ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา(ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....

.....

.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ(ถ้ามี)

.....

.....

.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

/๘.ปัจจุบัน

๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ.....บาท เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ○ ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ○ ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ○ ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ○ ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ○ ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ○ ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ○ ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ○ ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ○ ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ○ ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอน เห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ○ ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้องตรงความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)*

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา(ระดับส่วนราชการ)**

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ *๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอน ถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

**๒. ให้ระบุความเห็นว่า ยินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง
เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

.....

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลเป็นมาตรฐานเดียวกัน ในการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙(๔) มาตรา ๒๙ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ประกอบกับมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ อนุมัติประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง เรื่อง กำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ดังนี้

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ	น้ำหนักคะแนน
๑.	ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	๕๐
๒.	ผลการปฏิบัติงาน	๒๐
๓.	วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ	๑๐
๔.	ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับการพิจารณาจากสัมภาษณ์	๒๐

/๑. ความรู้...

๑. ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑.๑ วุฒิทางการศึกษา พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดรับรอง หรือพิจารณาจาก สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ (๑๐ คะแนน)

๑) ปริญญาเอก	๑๐ คะแนน
๒) ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	๘ คะแนน
๓) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๖ คะแนน
๔) ต่ำกว่าปริญญาตรี	๔ คะแนน

๑.๒ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันตำแหน่งที่คัดเลือก พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดรับรอง (๑๐ คะแนน)

๑) ประเภทกลุ่มตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง	๑๐ คะแนน
๒) ประเภทกลุ่มตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง	๕ คะแนน
๓) ประเภทกลุ่มตำแหน่งไม่ตรง	๐ คะแนน

๑.๓ อายุการรับราชการ พิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดรับรอง พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี (๑๐ คะแนน)

๑) ๒๐ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๒) ๑๕ - ๑๙ ปี	๘ คะแนน
๓) ๑๐ - ๑๔ ปี	๖ คะแนน
๔) ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๔ คะแนน

๑.๔ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน หรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก กรณีไม่ได้ดำรงตำแหน่งตรงให้มีคำสั่งมอบหมายงาน คำสั่งปฏิบัติหน้าที่แทนในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกชัดเจน (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

๑) ๕ ปีขึ้นไป	๑๐ คะแนน
๒) ๓ – ๔ ปี	๘ คะแนน
๓) ๑ – ๒ ปี	๖ คะแนน
๔) ต่ำกว่า ๑ ปี	๔ คะแนน
๕) ไม่เคยมีประสบการณ์	๐ คะแนน

๑.๕ เคยได้รับคัดเลือกหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน มีคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัครพิจารณาจาก ก.พ.๗ ที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานต้นสังกัดรับรอง (เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) (๑๐ คะแนน)

๑) หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้ากลุ่มหรือ ผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย	๑๐ คะแนน
๒) ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้าฝ่าย หรือ หัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม,หน่วย	๘ คะแนน
๓) หัวหน้ากลุ่มงาน หรือหัวหน้างาน	๖ คะแนน
๔) ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้างาน	๔ คะแนน
๕) ต่ำกว่าหัวหน้างาน	๒ คะแนน

/๒. ผลการปฏิบัติงาน...

๒ ผลการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๑ ผลงานดีเด่นของผู้ยื่นคำร้องขอโอน ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ในตำแหน่งที่ประสงค์ขอโอน โดยแนบเอกสาร เช่น ประกาศ เกียรติบัตร หนังสือรับรอง ประกอบการพิจารณาย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ (๑๐ คะแนน)

๑) ระดับชาติ	๑๐ คะแนน
๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๘ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด	๖ คะแนน
๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๔ คะแนน
๕) ไม่เคยได้รับรางวัล/ผลงานดีเด่น	๐ คะแนน

๒.๒ การเป็น/เคยเป็นคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานต่าง ๆ ที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ ในตำแหน่งที่ประสงค์ขอโอน โดยมีคำสั่งหรือหลักฐานประกอบการพิจารณาย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

๑) ระดับชาติ	๕ คะแนน
๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ	๔ คะแนน
๓) ระดับจังหวัด	๓ คะแนน
๔) ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๒ คะแนน
๕) ไม่เคยได้เป็นคณะกรรมการฯ	๐ คะแนน

๒.๓ การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ ๕.๕ % ขึ้นไป ย้อนหลัง ๓ ปีของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนทั้งปี (๕ คะแนน)

๑) ๓ ครั้งขึ้นไป	๕ คะแนน
๒) ๒ ครั้ง	๔ คะแนน
๓) ๑ ครั้ง	๓ คะแนน
๔) ไม่เคยได้รับเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ๕.๕%	๒ คะแนน

๓.วินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากการรักษาวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ พิจารณาย้อนหลังตั้งแต่เริ่มรับราชการ ถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องฯ (ดูจากข้อมูลทะเบียนประวัติ/บันทึกของผู้บังคับบัญชา) (๑๐ คะแนน)

๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	๑๐ คะแนน
๒) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๘ คะแนน
๓) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๖ คะแนน
๔) เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน	๔ คะแนน

๔.ความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับพิจารณาจากการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๕ คะแนน
๒) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๕ คะแนน
๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์ การมีปฏิภาณไหวพริบ	๕ คะแนน
๔) เจตคติและอุดมการณ์	๕ คะแนน

/เกณฑ์การ...

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ได้คะแนนรวมจากผลการประเมินตัวชี้วัดมากที่สุด จะได้การพิจารณารับโอน หากได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ใช้หลักอาวุโสทางราชการพิจารณาตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙ เป็นเกณฑ์ในการตัดสินจัดลำดับ ดังนี้

๑.๑ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๒ ถ้าเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๓ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๔ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๖ ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๑.๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการประเมินบุคคลและหรือผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๓. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนองเป็นผู้มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยเป็นที่สุด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายจตุพจน์ ปิยัมปุตระ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดระนอง
ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง