



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา    | ประธานกรรมการ            |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา | รองประธานกรรมการ         |
| ๓. นายมนตรี สังข์ชุม ผอ.ร.ร.อนุบาลระนอง                              | กรรมการ                  |
| (ผอ.สถานศึกษาขนาดกลาง)   |                          |
| ๔. นายปรีชา อักษรพิบูลย์ ผอ.ร.ร.บ้านนงาง                             | กรรมการ                  |
| (ผอ.สถานศึกษาขนาดเล็ก)   |                          |
| ๕. นางสาวธนพร กุศลสวัสดิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ      | กรรมการ                  |
| (ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน)   |                          |
| ๖. นายปรีชาพล ทองพลอย ศึกษาานิเทศก์                                  | กรรมการ                  |
| (ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา)                     |                          |
| ๗. นายภิญโญ ปิยะภิญโญวุฒิกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ           | กรรมการและเลขานุการ      |
| (ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล)   |                          |
| ๘. นางอัจฉรา วิเศษ   | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
|  | ผู้ช่วยเลขานุการ         |

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบาย สภาพบริบทของเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาเอก

(๓) พิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

(๔) กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

(๕) กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

/๖) กำหนด...

(๖) กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การเกลี้ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

(๗) พิจารณาเสนอการเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๘) พิจารณาเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวพนอ ทิพย์พิมลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระนง