



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา กรณีประสงค์ขอย้าย นั้น

เพื่อให้การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๑๐๒๔ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๕
ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙
และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับ
คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบ
ของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๖ กรกฎาคม
๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนูญ จันทร์สุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๓ ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

องค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๕	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
	รวม ๑๐๐	คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑)

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณา (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึงวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔
(ไม่ต้องมีภาคผนวกหรือเอกสารประกอบอื่น)

๑.๑ ความเป็นไปได้	๓	คะแนน
๑.๒ มีแนวทางหรือวิธีปฏิบัติ	๓	คะแนน
๑.๓ มีเป้าหมายชัดเจน	๒	คะแนน
๑.๔ มีความท้าทาย	๒	คะแนน

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายแสดงวิสัยทัศน์ โดยวาจา สัมภาษณ์ หรือให้ตอบคำถามเพื่อ
ประกอบการพิจารณาต่อคณะกรรมการที่ อศจ.มอ.บ.หมาย

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึงกระบวนการ วิธีการ และผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่และ
ความรับผิดชอบไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษเอ ๔ (ไม่ต้องมีภาคผนวกหรือเอกสารประกอบอื่น)

๒.๑ ความรู้ความสามารถในการบริหารงานวิชาการ	๕	คะแนน
๒.๒ ความรู้ความสามารถในการบริหารงานบุคคล	๕	คะแนน
๒.๓ ความรู้ความสามารถในการบริหารงานงบประมาณ	๕	คะแนน
๒.๔ ความรู้ความสามารถในการบริหารงานทั่วไป	๕	คะแนน

ทั้งนี้ ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายนำเสนอ สัมภาษณ์ หรือให้ตอบคำถาม เพื่อประกอบการ
พิจารณาต่อคณะกรรมการที่ อศจ.มอ.บ.หมาย

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๕ คะแนน)

๓.๑ ผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน ในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายดำรง
ตำแหน่งปัจจุบันจากผลการทดสอบปีการศึกษาล่าสุด ระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง เช่น ในระดับชั้น ป. ๖ หรือ ม.๓
หรือ ม.๖ (ให้แนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา)

๓.๑.๑ ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๔ กลุ่มสาระ	๑๐	คะแนน
๓.๑.๒ ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๓ กลุ่มสาระ	๘	คะแนน
๓.๑.๓ ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๒ กลุ่มสาระ	๖	คะแนน
๓.๑.๔ ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๑ กลุ่มสาระ	๔	คะแนน
๓.๑.๕ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับประเทศ	๒	คะแนน

๓.๒. ผลการสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (NT) (๕ คะแนน)

พิจารณาจากผลการสอบประเมินคุณภาพการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน ในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบันจากผลการสอบปีการศึกษาล่าสุด ระดับชั้น ป.๓ (ให้แนบ เอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา)

๓.๒.๑	ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๓ สมรรถนะ	๕	คะแนน
๓.๒.๒	ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๒ สมรรถนะ	๔	คะแนน
๓.๒.๓	ค่าเฉลี่ยเท่ากับหรือสูงกว่าระดับประเทศ ๑ สมรรถนะ	๓	คะแนน
๓.๒.๔	ค่าเฉลี่ยต่ำกว่าระดับประเทศ	๒	คะแนน

๓.๓ ผลที่เกิดกับนักเรียน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับโล่ เกียรติบัตร รางวัล ของนักเรียน ของกระทรวงศึกษาธิการ หรือกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย วันสุดท้าย)

๓.๓.๑	ผลงานระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๓.๓.๒	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
๓.๓.๓	ผลงานระดับ สพท./จังหวัด	๓	คะแนน
๓.๓.๔	ผลงานระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย	๒	คะแนน
๓.๓.๕	ผลงานระดับโรงเรียน	๑	คะแนน

๓.๔ ผลที่เกิดกับครู (๕ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับโล่ เกียรติบัตร รางวัล ของผู้ใต้บังคับบัญชา ของ กระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย)

๓.๔.๑	ผลงานระดับชาติ/นานาชาติ	๕	คะแนน
๓.๔.๒	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๔	คะแนน
๓.๔.๓	ผลงานระดับ สพท./จังหวัด	๓	คะแนน
๓.๔.๔	ผลงานระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย	๒	คะแนน
๓.๔.๕	ผลงานระดับโรงเรียน	๑	คะแนน

๓.๕ ผลที่เกิดกับสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการได้รับโล่ เกียรติบัตร รางวัล ของนักเรียนและผู้บริหารสถานศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการหรือกระทรวงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ย้อนหลัง ๓ ปี (นับถึงวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายวันสุดท้าย)

๓.๕.๑	ผลงานระดับชาติ/นานาชาติ	๑๐	คะแนน
๓.๕.๒	ผลงานระดับเขตตรวจราชการ/ภาค	๘	คะแนน
๓.๕.๓	ผลงานระดับ สพท./จังหวัด	๖	คะแนน
๓.๕.๔	ผลงานระดับกลุ่มโรงเรียน/ศูนย์เครือข่าย	๔	คะแนน
๓.๕.๕	ไม่มีผลงาน	๒	คะแนน

๔. ประสบการณ์ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และหรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยนับถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละปีหรือแต่ละครั้ง แล้วแต่กรณี (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี)

๔.๑ ประสบการณ์ ๑๐ ปี ขึ้นไป	๑๐	คะแนน
๔.๒ ประสบการณ์ ๗ - ๙ ปี	๘	คะแนน
๔.๓ ประสบการณ์ ๔ - ๖ ปี	๖	คะแนน
๔.๔ ประสบการณ์ ๑ - ๓ ปี	๔	คะแนน

๕. คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่เป็นคุณวุฒิทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่น ที่ ก.ค.ศ. รับรอง (ให้แนบหลักฐานการจบการศึกษาในระดับสูงสุด เพื่อประกอบการพิจารณา)

๕.๑ ระดับปริญญาเอก	๕	คะแนน
๕.๒ ระดับปริญญาโท	๔	คะแนน
๕.๓ ระดับปริญญาตรีและหรือ ป.บัณฑิต	๓	คะแนน

๖. การศึกษาวิწყและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพตั้งแต่เริ่มรับราชการ โดยนับถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละปีหรือแต่ละครั้ง แล้วแต่กรณี แนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ

๖.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย/ ไม่เคยถูกลงโทษทางจรรยาบรรณของวิชาชีพ	๕	คะแนน
๖.๒ เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์	๓	คะแนน
๖.๓ เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน	๒	คะแนน
๖.๔ เคยถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน	๑	คะแนน

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ วิทยฐานะ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการแต่งตั้งเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในตำแหน่งปัจจุบัน แนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ

๗.๑.๑ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ	๕	คะแนน
๗.๑.๒ วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๔	คะแนน
๗.๑.๓ วิทยฐานะชำนาญการ	๓	คะแนน

๗.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

เริ่มนับตั้งแต่เข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายของวันที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละปีหรือแต่ละครั้ง แล้วแต่กรณี (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) แนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ

๗.๒.๑ อายุราชการตั้งแต่ ๒๕ ปี ขึ้นไป	๕	คะแนน
๗.๒.๒ อายุราชการ ๒๐-๒๔ ปี	๔	คะแนน
๗.๒.๓ อายุราชการ ๑๕-๑๙ ปี	๓	คะแนน
๗.๒.๔ อายุราชการต่ำกว่า ๑๕ ปี	๒	คะแนน

๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาปัจจุบัน โดยนับถึงวันสุดท้ายของวันกำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละปีหรือแต่ละครั้งแล้วแต่กรณี (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี) แนบสำเนา ก.พ.๗ ประกอบ

๘.๑ ระยะเวลา ๑๐ ปีขึ้นไป	๕	คะแนน
๘.๒ ระยะเวลา ๗ - ๙ ปี	๔	คะแนน
๘.๓ ระยะเวลา ๔ - ๖ ปี	๓	คะแนน
๘.๔ ระยะเวลา ๑ - ๓ ปี	๒	คะแนน

หมายเหตุ

การพิจารณาให้ผู้ได้คะแนนสูงสุด กรณีที่มีคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาเรียงลำดับ ดังนี้

๑. ให้ผู้ได้คะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
๒. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาสูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
๓. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ได้คะแนนด้านประสบการณ์สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า
๔. หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้พิจารณาจัดลำดับโดยยึดหลักความอาวุโสตามหลักราชการ โดยให้ผู้อาวุโสกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ตามลำดับ ดังนี้
 - ๔.๑ ผู้ที่รับเงินเดือนในอันดับที่สูงกว่า
 - ๔.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับเงินเดือนในอันดับนั้นก่อน
 - ๔.๓ ผู้มีเงินเดือนมากกว่า
 - ๔.๔ ผู้มีอายุราชการมากกว่า
 - ๔.๕ ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า
 - ๔.๖ ผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นนั้นก่อน
 - ๔.๗ ผู้มีอายุตัวมากกว่า

