



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการสรรหาเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

๑.๑ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๑.๓ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาอังกฤษ และกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกการประถมศึกษา

(รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้สอน

(๑) ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาที่เปิดรับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ออกให้โดยสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา

๓. หลักฐานเอกสารการรับสมัคร

(๑) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

กรณีนำหลักฐานหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว และอยู่ระหว่างรอการอนุมัติของสภาฯ มาสมัคร จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครสรรหาวันสุดท้าย

(๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

(๓) บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ซึ่งครูสภาเป็นผู้ออกให้ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ (ที่ยังไม่หมดอายุ)

(๕) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล ฉบับจริง พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

๔. วันรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๖. วัน เวลา และสถานที่สรรหา

จะดำเนินการสรรหา ตามกำหนดการดังนี้

| วัน เดือน ปี / เวลา | สมรรถนะ | คะแนนเต็ม | หมายเหตุ |
|---|--|-----------|----------|
| ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑๐.๐๐-๑๑.๐๐ น. ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. | สอบข้อเขียน - ความรู้ความสามารถทั่วไป - ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | ๕๐ ๕๐ | |
| ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป | ความสามารถในการปฏิบัติงานและ ประสบการณ์ที่ผ่านมา (สัมภาษณ์) | ๕๐ | |

๗. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการสรรหา

๗.๑ การตัดสินถือเป็นที่เด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหา จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสรรหาตามหลักเกณฑ์ โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียง ลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้มีคะแนนความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนน ความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๗.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามข้อ ๖.๑ จากผู้ได้คะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ทางเว็บไซต์ www.rnedu.go.th ทั้งนี้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศ รับสมัครในตำแหน่งตามกลุ่มวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้าง

๘.๑ ผู้ผ่านการสรรหาจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ระยะเวลาจ้าง ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

๘.๒ การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่งครูผู้สอน โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาไปรายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบ การประกาศผล หากผู้ผ่านการสรรหาไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลาที่กำหนด ถือว่าสละสิทธิ

๘.๓ ผู้ผ่านการสรรหา จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศการรับสมัครบุคคล เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน หากผู้ได้รับการสรรหารายใดขาดคุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาโดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

๘.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเป็นเท็จ ผู้นั้นจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายบุญ จันทรสฤษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษายะลา เขต 3 ปฏิบัติราชการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง

**หลักสูตรการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑**

๑. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๕ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๖ กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๗ กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๑.๙ การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
- ๑.๑๐ ความสามารถด้านตัวเลข
- ๑.๑๑ ความสามารถด้านภาษาไทย
- ๑.๑๒ ความสามารถด้านเหตุผล

๒. ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน)

- ๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้
 - (๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - (๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - (๔) การพัฒนาผู้เรียน
 - (๕) การวิจัยทางการศึกษา
 - (๖) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
 - (๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๒.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร

๓. ภาค ค. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก

- ๓.๑ ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
- ๓.๒ บุคลิก ท่วงทีวาจา
- ๓.๓ การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๓.๔ เจตคติและอุดมการณ์

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

| ที่ | โรงเรียน | กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก | จำนวน (อัตรา) | หมายเหตุ |
|-----|--------------|-------------------------------|------------------|--|
| ๑ | บ้านหินดาด | ภาษาอังกฤษ | ๑ | ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต |
| ๒ | บ้านบางสองรา | ประถมศึกษา | ๑ | ค่าตอบแทนจ้างครูรายเดือนแก้ปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต |

**รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา ที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑**

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาภาษาอังกฤษ

- | | |
|---|--|
| ๑. ภาษาอังกฤษ | ๑๐. การสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศ |
| ๒. การสอนภาษาอังกฤษ | ๑๑. ภาษาอังกฤษและการสื่อสาร |
| ๓. วิธีสอนภาษาอังกฤษ | ๑๒. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล |
| ๔. วารณคดีอังกฤษ | ๑๓. ภาษาอังกฤษเฉพาะกิจ |
| ๕. ภาษาและวรรณคดีอังกฤษ | ๑๔. โปรแกรมวิชาภาษาอังกฤษ |
| ๖. การสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ | ๑๕. ภาษาอังกฤษธุรกิจ |
| ๗. ภาษาอังกฤษชั้นสูง | ๑๖. มัธยมศึกษา-ภาษาอังกฤษ |
| ๘. การสอนวิชาภาษาปัจจุบันต่างประเทศ(อังกฤษ) | ๑๗. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารธุรกิจ |

กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาการประถมศึกษา

- | | |
|---------------------|---|
| ๑. ประถมศึกษา | ๔. โปรแกรมวิชาการประถมศึกษา |
| ๒. การประถมศึกษา | ๕. แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอก ประถมศึกษา |
| ๓. การสอนประถมศึกษา | |

หมายเหตุ

กรณีที่ผู้สมัครสอบมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษาที่ไม่ได้ระบุสาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน transcript ตามแนวปฏิบัติ การนับหน่วยกิต ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเพื่อประโยชน์ของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต จึงให้ผู้สมัครดำเนินการ ประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา ออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดง หรือให้การรับรองว่าคุณสมบัติของ ผู้สมัครสอดคล้องกับคุณสมบัติ และชี้แจงรายละเอียดใน transcript เป็นรายวิชาว่ารายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมา พิจารณานับหน่วยกิตในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาที่ประกาศรับสมัครสอบได้

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา

| | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ประกาศรับสมัคร | ภายในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| รับสมัคร | วันที่ ๒๑-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์ | ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ |
| สอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ | วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ |
| ประกาศผล | ภายในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ |