



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อ
จ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1120/2560 ลงวันที่ 24
กรกฎาคม 2560 เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาลูกจ้างชั่วคราว
ที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2560 จึงประกาศ
รับสมัครลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน ตามรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

- 1.1 ตำแหน่งครูผู้สอน
- 1.2 อัตราค่าตอบแทนเดือนละ 15,000 บาท
- 1.3 กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์

2. คุณสมบัติของผู้สมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไป ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตาม
มาตรา 30 พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตำแหน่งครูผู้สอน

(1) ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค. หรือ ก.ค.ศ. รับรองว่าเป็น
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์

(2) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ออกให้โดยสำนักงาน
เลขาธิการคุรุสภา

3. หลักฐานเอกสารการรับสมัคร

(1) ปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิและระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) พร้อม
ถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

กรณีนำหลักฐานหนังสือรับรองคุณวุฒิ หรือระเบียบแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าได้เรียนจบ
หลักสูตรแล้ว และอยู่ระหว่างรอการอนุมัติของสภาฯ มาสมัคร จะต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวัน
เปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย

(2) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 X 1.5 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป

(3) บัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนบ้าน พร้อมถ่ายสำเนา จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ

(4) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอน ซึ่งครูสภาเป็นผู้ออกให้ พร้อมสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(5) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล พร้อมถ่ายสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

(6) หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

3. วันรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่วันที่ 7-11 สิงหาคม 2560 เวลา 08.30 น.-16.30 น. ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

4. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ 17 สิงหาคม 2560

5. วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือก ตามกำหนดการดังนี้

วัน เดือน ปี / เวลา	สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
26 สิงหาคม 2560	สอบข้อเขียน		
10.00-11.00 น.	- ความรู้ความสามารถทั่วไป	50	
11.00-12.00 น.	- ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	50	
27 สิงหาคม 2560	ความสามารถในการปฏิบัติงานและ		
09.30 น. เป็นต้นไป	ประสบการณ์ที่ผ่านมา (สัมภาษณ์)	50	

6. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

6.1 การตัดสินถือเป็นเด็ดขาดจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ โดยได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยเรียง ลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้คะแนน ความรู้ความสามารถทั่วไป มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่มีสมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

6.2 จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 6.1 จากผู้ได้คะแนนสูงเรียงลงมาตามลำดับ ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2560 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ทั้งนี้การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ

คัดเลือกให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด 2 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งตามกลุ่มวิชาเอกเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

7. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก/เงื่อนไขการจ้าง

7.1 ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกมารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ 1 กันยายน 2560

7.2 การจัดทำสัญญาจ้างครั้งแรก จะยึดถือประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นหนังสือเรียกตัวผู้มีสิทธิ์มาจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอนครั้งแรก และให้มารายงานตัวตาม วัน เวลา ที่กำหนด จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องรับทราบประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

7.3 ผู้ได้รับการจัดทำสัญญาจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ต้องไปรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ตามกำหนด ถ้าพ้นเวลาดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์ และถูกยกเลิกประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นการเฉพาะราย

7.4 การจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเรื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

7.5 ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติ ไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไข และจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น

7.6 ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2560



(นายปรีชา บัวกิ่ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น

หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560

.....

1. ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป (50 คะแนน)
 - 1.1 สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
 - 1.2 นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
 - 1.3 วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
 - 1.4 กฎหมายการศึกษาแห่งชาติ
 - 1.5 กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
 - 1.6 กฎหมายเกี่ยวกับสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 1.7 กฎหมายเกี่ยวกับระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - 1.8 ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 - 1.9 การใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
 - 1.10 ความสามารถด้านตัวเลข
 - 1.11 ความสามารถด้านภาษาไทย
 - 1.12 ความสามารถด้านเหตุผล
2. ภาค ข. ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (50 คะแนน)
 - 2.1 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนในเรื่องต่อไปนี้
 - (1) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 - (2) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
 - (3) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 - (4) การพัฒนาผู้เรียน
 - (5) การวิจัยทางการศึกษา
 - (6) การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
 - (7) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 - 2.2 ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่ประกาศรับสมัคร
3. ภาค ค. ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (50 คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจาก
 - 3.1 ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
 - 3.2 บุคลิก ท่วงทีวาจา
 - 3.3 การมีปฏิภาณไหวพริบ
 - 3.4 เจตคติและอุดมการณ์

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ตำแหน่ง ครูผู้สอน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ. 2560

ที่	โรงเรียน	กลุ่มวิชา/ทาง/ สาขาวิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
1	ไทยรัฐวิทยา 97 (บ้านบางบอน)	คอมพิวเตอร์	1	งบดำเนินงาน เพื่อเป็นค่าตอบแทน จ้างครูรายเดือนแก้ปัญหาสถานศึกษา ขาดแคลนครูชั้นวิกฤต

รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชา ที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ตำแหน่งครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ 31 กรกฎาคม 2560

.....
กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาคอมพิวเตอร์

- | | |
|------------------------|-------------------------------------|
| 1. คอมพิวเตอร์ | 7. ศาสตร์คอมพิวเตอร์ |
| 2. วิทยาการคอมพิวเตอร์ | 8. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ |
| 3. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ | 9. ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์ |
| 4. ธุรกิจคอมพิวเตอร์ | 10. คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 5. ระบบสารสนเทศ | 11. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ |
| 6. คอมพิวเตอร์ศึกษา | 12. เทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา |

หมายเหตุ

1. กรณีผู้สมัครสอบมีวุฒิสาขาวิชาหรือกลุ่มวิชาที่เป็นเอกคู่ ให้เลือกสมัครสอบในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือกลุ่มวิชาเพียงเอกใดเอกหนึ่งเท่านั้น

กรณีที่ผู้สมัครสอบมีคุณวุฒิไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร หรือกรณีหลักฐานการศึกษาที่ไม่ได้ระบุ สาขาวิชาเอกที่ศึกษาไว้ หรือระบุไว้แตกต่างจากประกาศรับสมัคร จะพิจารณานับหน่วยกิตใน transcript ตาม แนวปฏิบัติ การนับหน่วยกิต ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเพื่อประโยชน์ของผู้สมัครในการพิจารณานับหน่วยกิต จึงให้ ผู้สมัครดำเนินการ ประสานกับสถาบันการศึกษาที่ตนสำเร็จการศึกษา ออกเอกสารหลักฐานที่ใช้แสดง หรือให้ การรับรองว่าคุณวุฒิของ ผู้สมัครสอดคล้องกับคุณวุฒิ และชี้แจงรายละเอียดใน transcript เป็นรายวิชาว่า รายวิชาใดบ้างที่สามารถนำมา พิจารณานับหน่วยกิตในกลุ่มวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาที่ประกาศรับสมัครสอบได้

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา

ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2560
รับสมัคร	วันที่ 7-11 สิงหาคม 2560
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ	ภายในวันที่ 17 สิงหาคม 2560
ประเมินสมรรถนะ	วันที่ 26-27 สิงหาคม 2560
ประกาศผล	ภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2560
ทำสัญญาจ้าง	ภายในวันที่ 1 กันยายน 2560